

Report di sostenibilità

Rendicontazione non finanziaria

2025



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025 – INDICE

1.	LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	3
2.	HIGHLIGHTS: il 2025 a colpo d'occhio	5
3.	L'AZIENDA E IL MODELLO DI BUSINESS.....	7
	3.1 Poli s.r.l. in breve	9
	3.2 Prodotti e servizi offerti	11
	3.3 Il processo produttivo / la tecnologia: dalla materia prima al pezzo finito	13
	3.4 Clienti e Supply Chain	14
4.	ESG – indicatori e performance di sostenibilità	15
	4.1 Gli Stakeholders – portatori di interesse	15
	4.1.1 L'analisi di materialità	15
	4.2 La catena di valore della nostra azienda.....	17
	4.2.1 Ciclo di vita dei prodotti Poli.....	18
5.	E – ENVIRONMENT.....	21
	5.1 Il processo produttivo: impatto ambientale	21
	5.2 Consumo di energia ed emissioni gas serra.....	23
	5.3 Footprint aziendale.....	24
	5.4 La gestione dell'acqua	26
	5.5 La gestione dei rifiuti	27
	5.6 Emissioni in atmosfera.....	30
6.	S – SOCIAL.....	31
	6.1 Composizione del personale dipendente.....	31
	6.1.1 Struttura anagrafica e Turnover	33
	6.2 Welfare aziendale	33
	6.3 Formazione e sviluppo professionali.....	34
	6.4 Salute e Sicurezza dei lavoratori.....	35
	6.5 Territorio e impresa.....	36
7.	G – GOVERNANCE	37
	7.1 Etica d'impresa: i punti di riferimento del nostro agire quotidiano	37
	7.2 Governance aziendale	38
	7.3 Certificazioni, rating aziendali e riconoscimenti	39
8.	KPI E OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2026.....	42
	8.1 Performance monitorate, KPI e obiettivi futuri	43
9.	GRI CONTENT INDEX - Global Reporting Initiative	45

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Con la pubblicazione del nostro secondo Bilancio di Sostenibilità desidero condividere con voi — collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locale — alcune riflessioni sul percorso che Poli s.r.l. sta compiendo e sulle ragioni che lo rendono, ai nostri occhi, sempre più necessario.

Il contesto economico e geopolitico in cui ci troviamo a operare continua a essere complesso: tensioni sui mercati internazionali, instabilità energetica e pressioni sulle catene di fornitura mettono alla prova le imprese manifatturiere di ogni dimensione, e la nostra non fa eccezione. In questo scenario, la sostenibilità non è per noi uno slogan né un adempimento formale: è una scelta strategica, che orienta le decisioni quotidiane e dà senso al lavoro di ciascuno.

E - sul fronte ambientale, il 2025 ha visto l'installazione di un nuovo impianto di aspirazione ad alta efficienza nei reparti produttivi, con benefici concreti sia sulla qualità dell'aria che sulla tutela della salute degli operatori. Abbiamo proseguito nel monitoraggio dei consumi energetici — elettricità e gas naturale — e nel controllo sistematico delle emissioni in atmosfera. L'offerta di acciaio inox sostenibile, prodotto con energia da fonti rinnovabili e materiali interamente riciclati, conferma la nostra volontà di ridurre l'impatto lungo l'intera catena del valore. Per il 2026 è prevista l'installazione di un impianto fotovoltaico: un passo concreto verso una maggiore autonomia energetica e la riduzione delle emissioni di CO₂.

S - sul fronte sociale, le persone restano al centro. L'organico è cresciuto a 23 dipendenti, con un equilibrio di genere che consideriamo un valore da preservare — anche in un settore tradizionalmente connotato dalla presenza maschile. La sicurezza sul lavoro è un impegno costante: nel 2025 abbiamo ristrutturato la copertura dello stabilimento per prevenire rischi incendio e migliorare le condizioni strutturali, e confermato la certificazione ISO 45001. La formazione ha coinvolto tutto l'organico, su temi che spaziano dalle competenze tecniche alla sostenibilità e alla compliance normativa. Verso la comunità locale, il sostegno all'associazione Fiori di Campo APS e alla Fondazione ANT Italia Onlus rappresenta il prolungamento naturale di valori che non si fermano ai confini dell'azienda.

G - sul fronte della governance, i riconoscimenti ottenuti nel 2025 — il Rating di Legalità ★★+ rilasciato dall'AGCM, l'ESG Score B assegnato dalla piattaforma SynESGy e lo Score di solidità finanziaria A di CRIBIS — attestano in modo indipendente la coerenza tra i nostri impegni dichiarati e le pratiche effettive. Trasparenza, integrità e rispetto delle normative non sono obiettivi intermittenti: sono la base su cui costruiamo le relazioni con tutti i nostri interlocutori.

Questo documento è redatto in conformità agli Standard GRI 2021 e vuole essere, prima di tutto, un atto di trasparenza nei confronti di chi, a diverso titolo, ripone fiducia in Poli s.r.l. Non è un bilancio di perfezione: riporta dati, obiettivi raggiunti e margini di miglioramento con la stessa franchezza. Riteniamo che solo così la rendicontazione di sostenibilità possa avere un valore reale.

Ringrazio le persone che lavorano in Poli s.r.l. ogni giorno, i partner e i fornitori che condividono questo percorso, e tutti gli stakeholder che continuano a sceglierci e a sostenerci. Il cammino verso una produzione più responsabile richiede impegno continuo e visione di lungo periodo: intendiamo proseguirlo con determinazione.

Elena Obici



Presidente di Poli S.r.l.

2. HIGHLIGHTS: il 2025 a colpo d'occhio

Obiettivi raggiunti nel 2025

		
Rating di legalità ★★+	Score ESG (B)	Score solidità finanziaria (A)
		
Messa in sicurezza della struttura aziendale		Nuovo impianto di aspirazione nella zona produzione

Riepilogo sintetico

Highlights	Categoria	Icona	Riferimento GRI
Rating di legalità	G -Governance		GRI 2-27, GRI 205-1
Score ESG	G - Governance		GRI 2-22, GRI 3-3
Score solidità finanziaria	G - Governance		GRI 201-1
Messa in sicurezza tetto	S - Social		GRI 403-2, GRI 403-9
Nuovo impianto di aspirazione	E - Environment		GRI 302-1, GRI 305-6

Highlights dell'anno



E – Environment

Nuovo impianto di aspirazione ad alta efficienza

Installazione di un nuovo impianto di aspirazione caratterizzato da maggiore efficienza energetica e miglioramento della qualità dell'aria negli ambienti produttivi.

L'investimento genera benefici ambientali e contribuisce alla tutela della salute degli operatori.



S – Social

Messa in sicurezza e impermeabilizzazione della copertura

Realizzato un intervento di impermeabilizzazione, coibentazione e messa in sicurezza del tetto aziendale, con riduzione del rischio incendio e miglioramento delle condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro.



G – Governance

Rating di legalità – ★★+



Conseguimento di un **Rating di legalità** pari a ★★+, a conferma dell'adozione di presidi strutturati in materia di compliance, trasparenza e prevenzione della corruzione. Il riconoscimento rafforza l'affidabilità dell'azienda nei confronti di istituzioni, partner e stakeholders finanziari.



ESG Score – Classe B

Nel 2025 Poli s.r.l. ha ottenuto un **ESG Score pari a B** - piattaforma Synesgy (Gruppo Crif) sistema di analisi che esamina le performance ESG delle imprese sotto il profilo ambientale, sociale e di governance.

Score di solidità finanziaria – Classe A

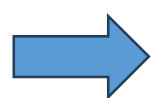
Lo **score A**, conferma la stabilità finanziaria e patrimoniale di Poli s.r.l. e la conseguente capacità di garantire continuità operativa nel tempo.

3. L'AZIENDA E IL MODELLO DI BUSINESS

GRI 2-1

La presente rendicontazione di sostenibilità offre una panoramica delle attività e delle iniziative intraprese da Poli s.r.l. nel 2025, con l'obiettivo di contribuire a un futuro più sostenibile, mantenendo al contempo elevati standard qualitativi nelle soluzioni industriali e nei servizi offerti. Il bilancio è redatto in conformità agli Standard GRI (Global Reporting Initiative), riconosciuti a livello internazionale per garantire trasparenza e completezza delle informazioni.

Poli s.r.l. è una realtà imprenditoriale consolidata, con oltre 60 anni di esperienza nel settore della saldatura e delle lavorazioni meccaniche. Fondata nel 1963 come officina, l'azienda ha saputo evolversi adattandosi a un mercato dinamico, affermandosi anche nella produzione di caldaie per l'erogazione di acqua calda e generatori di vapore. I prodotti e servizi di Poli s.r.l. trovano applicazione in diversi settori, tra cui **Food & Beverage, Medicale-Healthcare, Oil & Gas, Packaging, Elettrotecnica, Nautica** e ambiti di nicchia come il **restauro di veicoli d'epoca**.



L'introduzione di una **stampante 3D** (febbraio 2025) va a potenziare la **consulenza tecnica** che, da sempre, Poli s.r.l. offre ai propri clienti. Questa tecnologia va ad affiancare la progettazione **CAD-3D** e accelera la realizzazione di prototipi e lo sviluppo di soluzioni sempre più rispondenti alle esigenze del mercato. Al fine di garantire un impiego efficace e qualificato, durante l'anno è stata svolta una formazione dedicata.



Poli s.r.l. opera prevalentemente sul mercato italiano, proseguendo nel proprio percorso di internazionalizzazione. Con un organico di 23 dipendenti, nel 2025 conferma la propria solidità economica e finanziaria, rafforzata anche dall'ottenimento di una valutazione positiva della solidità finanziaria.



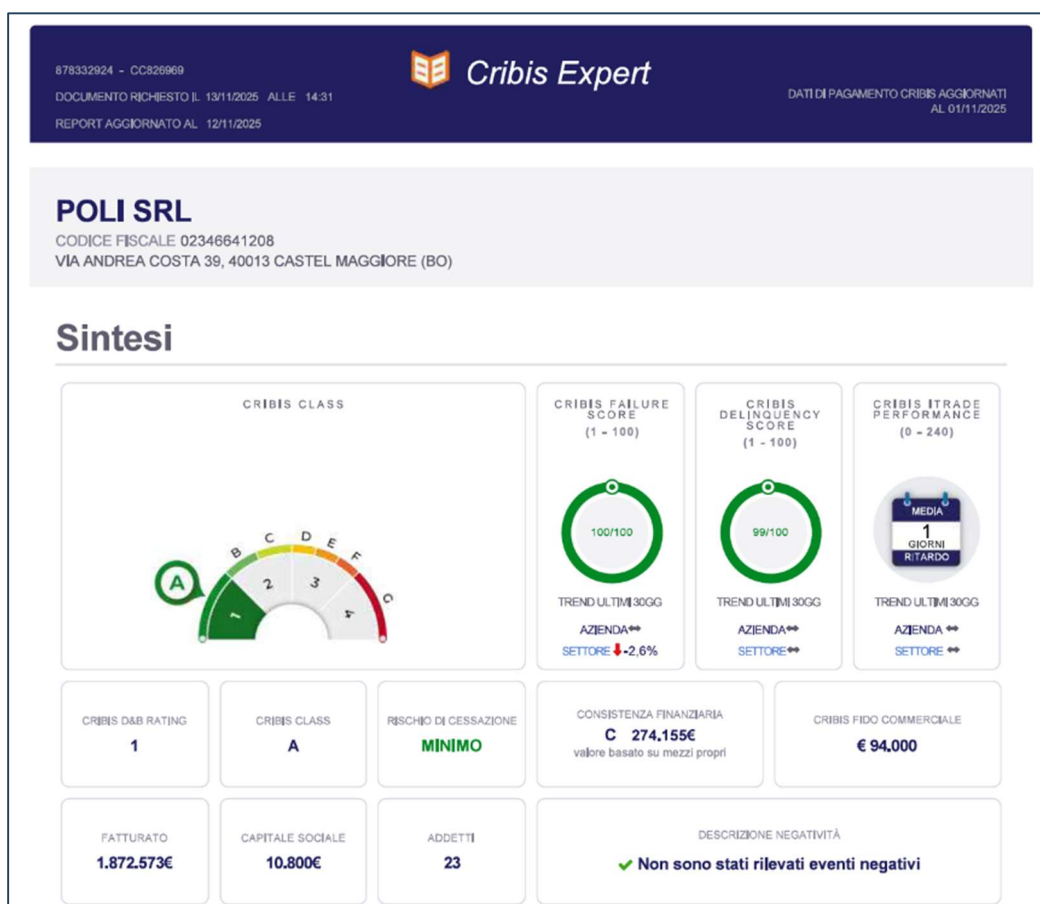
La presenza di **brevetti** come quello per le **maschere di saldatura**, e progetti innovativi quali **MARé** e il progetto dei pannelli separatori **SEPARé**, confermano l'attenzione dell'azienda all'innovazione e alla sostenibilità.

Progetto Plastic Free - cannucce MARé



Poli s.r.l.: l'azienda in numeri

- Ragione sociale: Poli s.r.l.
- Settore: Saldature di precisione e lavorazioni meccaniche
- Anno di fondazione: 1963
- Sede legale e operativa: Via Andrea Costa 39/43, Castel Maggiore (BO)
- Dimensioni: Piccola impresa
- Valore produzione 2025: 2.049.528 €
- Dipendenti: 23
- Collaboratori: 1
- Struttura: Amministratore Unico
- Policy: Rendicontazione di Sostenibilità
Rating di legalità
Score ESG
- Procedure: Privacy, Infortuni, Gestione dei rifiuti speciali
- Certificazioni:
 - di sistema → ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001
 - di prodotto → UL-cRUus/PED
- Note: nessuna sanzione ambientale/legale



3.1 Poli s.r.l. in breve

1963	- costituzione 'Saldatura Dante' - Dante Poli, officina di saldatura a Bologna in Via Ferrarese
1971	- realizzazione nuova sede a Castel Maggiore – Bologna in Via Andrea Costa 39
1992	- costituzione Poli Dante snc
1996	- ampliamento sede produttiva a Castel Maggiore (acquisizione civico 43)
2000	- introduzione impianti robotizzati, macchine utensili, centri di lavoro
2002	- ampliamento sede produttiva, unificazione civici 39 e 43 con realizzazione di un'area centrale volta a triplicare lo spazio dedicato alla produzione
2003	- costituzione Poli s.r.l.
2017	- processo di digitalizzazione e introduzione nuovo ERP Panthera, sito web; - sostituzione vecchio impianto robotizzato con nuovo impianto 4.0 - introduzione del Sistema Gestionale Integrato (QSA)
2019	- acquisto nuovo centro di tornitura, commercializzazione prodotti a marchio POLI: caldaia Food&Beverage, evaporatore Healthcare e progetto speciale (MARé) con distribuzione tramite e-commerce, canale BtoC
2020	- progetto speciale pannelli divisorii SEPARé
2023	- brevetto "Maschera di Saldatura"
2024	- produzione nuova caldaia apribile "Lasting", proposta finalizzata ad integrare una soluzione in grado di allungare il ciclo di vita del prodotto; - integrazione nuova linea di acciaio inox Green (Sustainable Stainless Steel)
2025	- acquisto stampante 3D - interventi di manutenzione straordinaria della copertura del tetto e installazione di un nuovo impianto di aspirazione ad alta efficienza - ottenimento Score di Sostenibilità SynESGy (B) Cribis - valutazione di solidità finanziaria (A) - Rating Legalità ★★+

La nostra storia

Fondata nel 1963 in Via Ferrarese a Bologna come *Saldatura Dante* da Dante Poli, l'azienda nasce come officina specializzata in saldature di alta precisione. Fin dall'inizio si distingue per la capacità di rispondere a esigenze tecniche complesse, ponendo qualità e precisione al centro, e nel tempo evolve mantenendo il forte legame con il nome di famiglia e un elevato livello di specializzazione.



Nel 1971 l'azienda realizza la nuova sede in Via Andrea Costa 39 a Castel Maggiore (Bologna), ampliando la capacità produttiva. Dal 1992, con la costituzione di *Poli Dante snc*, avvia una nuova fase di sviluppo, proseguita con l'ampliamento del 1996 e completata nel 2002 con l'unificazione degli edifici, che triplica gli spazi produttivi.

L'introduzione di tecnologie avanzate, come gli impianti robotizzati, le macchine utensili e i centri di lavoro a partire dal 2000, ha segnato un altro punto di svolta, spingendo l'azienda verso l'innovazione e il miglioramento continuo dei propri processi. Nel 2003, Poli si è

costituita come *Poli s.r.l.*, consolidando la propria struttura societaria, muovendo così i primi passi verso i mercati esteri.

Nel 2017 l'azienda avvia un importante processo di digitalizzazione con l'introduzione del sito web e di un nuovo ERP per migliorare integrazione, tracciabilità ed efficienza. Nello stesso anno rinnova l'impianto robotizzato con una soluzione 4.0 e introduce il Sistema Gestionale Integrato QSA, allineandosi agli standard ISO 9001, 14001 e 45001.

Successivamente, nel 2019, Poli s.r.l. arricchisce la propria offerta introducendo nuove linee di prodotti pensate specificamente per i settori Food & Beverage e Healthcare. Negli stessi anni, l'azienda ha inoltre concentrato i propri sforzi su quelli che definisce "progetti speciali", tra cui il progetto plastic-free Maré e Separé.



Nel 2023 festeggia i sessanta anni di attività e nello stesso anno registra il brevetto per una nuova maschera di saldatura il cui prototipo è oggi in uso in azienda.

Il 2024 ha visto la realizzazione di due importanti novità: l'introduzione sul mercato della nuova caldaia apribile "Lasting", proposta finalizzata ad integrare una soluzione in grado di allungare il ciclo di vita del prodotto, e l'integrazione di una nuova linea di acciaio inox Green (Sustainable Stainless Steel).

Nel 2025 l'azienda ha realizzato interventi di manutenzione straordinaria della copertura, installato un nuovo impianto di aspirazione ad alta efficienza e conseguito uno score di sostenibilità pari a B, insieme al rating di legalità e a una valutazione positiva della solidità finanziaria.

Oggi, forte di oltre 60 anni di esperienza, Poli s.r.l. rappresenta un punto di riferimento non solo nel settore della saldatura di alta precisione ma anche nella componentistica meccanica speciale, mettendo a disposizione servizi di consulenza, supporto progettuale e lavorazioni su misura, sempre in linea con elevati standard qualitativi e con le esigenze di un mercato in costante trasformazione.



Dante Poli - sede di Via Ferrarese Bologna

Poli s.r.l. si caratterizza per un'offerta di prodotti e servizi ad elevata specializzazione, sviluppata per rispondere alle molteplici necessità del settore industriale. Tra le principali attività svolte, l'azienda opera nel campo delle **saldature di alta precisione** conto terzi, ambito nel quale ha avuto origine e che ancora oggi le consente di proporre soluzioni personalizzate. Inoltre, attraverso attività di **prototipazione** e realizzazione di **campioni pilota**, Poli s.r.l. affianca i clienti sin dalle prime fasi progettuali, sviluppando soluzioni conformi a specifiche esigenze tecniche e operative.

Un ulteriore ambito distintivo riguarda la produzione di **componenti meccanici speciali**. Tra le principali realizzazioni rientrano **caldaie personalizzabili** e **generatori di vapore** destinati alla produzione di acqua calda. Le forniture vengono realizzate in **acciaio inox AISI 304, AISI 316L** oppure in **rame**.

Le caldaie e i generatori di vapore sono disponibili in differenti formati e risultano compatibili con diverse tipologie di macchinari e apparecchiature, rispondendo alle richieste di numerosi comparti, con particolare riferimento ai settori Food & Beverage e Medicale-Healthcare.

Poli s.r.l. realizza prevalentemente componenti destinati al **settore della ristorazione professionale**; nello specifico, opera per l'industria alimentare del freddo, dedicata alla produzione di gelati, granite e soft-frozen drinks, oltre che per la produzione di cioccolata calda, creme e cialde per gelato. Particolarmente significativa è inoltre la produzione rivolta alle macchine per caffè espresso, orzo e bevande calde, per le quali Poli s.r.l. fornisce caldaie di diverse dimensioni, elemento centrale della macchina stessa.

A queste attività si affianca anche la produzione di componenti macchina destinati ai distributori d'acqua.

Tra i principali prodotti che realizziamo troviamo:

- **Caldaie di diversi modelli e dimensioni**
- **Cilindri evaporatori**
- **Coclee**
- **Agitatori**
- **Vasche personalizzate**
- **Alberi di trasmissione**
- **Parti per rubinetti**



Questi prodotti, destinati al contatto con alimenti, sono conformi alla dichiarazione MOCA (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti). Tale certificazione attesta il rispetto delle buone pratiche di fabbricazione previste dal Regolamento (CE) n. 1935/2004 e garantisce la tracciabilità dei materiali impiegati, assicurando elevati standard di sicurezza e igiene per gli alimenti con cui entrano in contatto.

Il fiore all'occhiello di Poli s.r.l. caldaie per macchine caffè espresso professionali

Tra i prodotti di punta di Poli s.r.l. figurano le **Caldaie per macchine caffè espresso**, disponibili in tre differenti soluzioni.

- **Small:** ideale per macchine compatte e spazi ridotti
- **Standard:** per macchine dalle dimensioni classiche
- **Lasting:** per una durata nel tempo, solidale con l'ambiente



La **caldaia ispezionabile “Lasting”** costituisce una soluzione tecnica innovativa che favorisce in modo significativo la longevità del prodotto, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell’**Agenda ONU 2030**, in particolare con l’**Obiettivo 12** dedicato a **consumo e produzione responsabili**.



Questa soluzione è stata progettata per garantire semplicità di ispezione, permettendo un’apertura rapida e la sostituzione della resistenza in modo agevole. Tale caratteristica consente di estendere la durata operativa della caldaia, limitando la necessità di sostituzioni frequenti e favorendo una significativa **riduzione dei costi e degli scarti**. Inoltre, gli interventi periodici di pulizia della resistenza prevengono la formazione di calcare, generando un conseguente miglioramento dell’efficienza energetica e una **riduzione dei consumi**.



3.3 Il processo produttivo / la tecnologia: dalla materia prima al pezzo finito

L'attività produttiva di Poli s.r.l. si sviluppa lungo una filiera dedicata alla lavorazione di acciai, rame e leghe speciali, tra cui titanio, alluminio e acciai legati, adottando un metodo che interessa l'intero ciclo produttivo, dalla progettazione CAD-3D fino alle operazioni di collaudo conclusivo. Durante le operazioni di saldatura, l'utilizzo di specifici gas tecnici assicura l'elevata qualità delle giunzioni, la tutela dei materiali lavorati e una maggiore efficienza del processo produttivo.



Il processo produttivo di Poli s.r.l. ha inizio con la **Progettazione CAD-3D**.

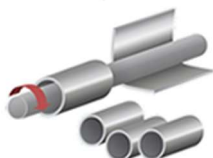
Successivamente si sviluppa attraverso le seguenti fasi:



Impianti di Taglio: i materiali, principalmente acciaio e leghe specializzate, vengono tagliati in forme specifiche attraverso impianti di taglio di precisione



Lavorazioni Meccaniche: in questa fase, i componenti vengono lavorati mediante torni CNC, centri di lavoro, fresatrici e presse



Curvatrici: le lamiere e i componenti metallici vengono curvati per ottenere la forma desiderata, con impianti automatizzati



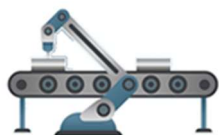
Procedimenti di Saldatura: le fasi di saldatura, saldobrasatura e puntatura sono centrali nel processo produttivo, dove vengono uniti i vari pezzi metallici



Trattamenti Termici: eseguiti per migliorare le proprietà meccaniche e la durata del prodotto



Lavorazioni Accessorie: in questa fase vengono eseguite operazioni di lavametalli, spianatura, molatura, marcatura



Finitura e Smerigliatura, Micropallinatura, Lucidatura, Impianti Robotizzati: per ottenere una superficie perfetta e pronta per l'imballaggio, il prodotto viene sottoposto a una serie di trattamenti che garantiscono alta precisione



Collaudi e Imballi: l'ultimo passaggio prevede rigorosi collaudi per garantire la qualità del prodotto e il rispetto degli standard di sicurezza. I prodotti vengono poi imballati utilizzando, ove possibile, materiali riciclabili

3.4 Clienti e Supply Chain

Poli s.r.l. opera prevalentemente nel settore B2B, fornendo soluzioni personalizzate ad aziende manifatturiere e produttive.

L'azienda pone al centro la soddisfazione del cliente con una produzione e un servizio che rispettano integralmente i valori ESG.

Nel settore B2B Poli s.r.l. si configura come partner strategico all'interno della **Supply Chain dei propri clienti**, garantendo il rispetto degli standard di sostenibilità, assicurando livelli di eccellenza lungo tutto il processo produttivo, garantiti dalle certificazioni aziendali.



4. ESG – indicatori e performance di sostenibilità

L'azienda si impegna al miglioramento continuo delle performance ambientali, delle condizioni generali di lavoro e, attraverso soluzioni che favoriscono valori in linea con i principi ESG, garantisce corretti flussi di produzione e alta qualità del prodotto finito.

4.1 Gli Stakeholders – portatori di interesse

Il termine Stakeholders identifica l'insieme di persone, gruppi e istituzioni che, direttamente o indirettamente, incidono sulle attività di Poli s.r.l. oppure ne sono coinvolti. Con tali soggetti si instaura un rapporto reciproco, poiché il raggiungimento degli obiettivi aziendali può dipendere dal loro sostegno, così come il soddisfacimento dei loro interessi può essere influenzato dalle scelte dell'azienda.

Per questo motivo, ogni processo di crescita e cambiamento orientato alla sostenibilità richiede il contributo, la partecipazione o l'informazione agli Stakeholders. Individuare chi sono, comprendere il loro ruolo rispetto alla nostra organizzazione e analizzare le aspettative che ripongono nei nostri confronti rappresenta un elemento fondamentale per definire strategie condivise ed efficaci.

A tal fine, l'azienda ha effettuato un'attività di mappatura e classificazione dei propri interlocutori, distinguendoli secondo due criteri:

- **interni ed esterni**, in base alla natura della relazione con l'organizzazione;
- **primari e secondari**, in funzione del livello di influenza sulla continuità operativa aziendale.

Rientrano tra gli Stakeholders interni: l'organismo di governance, i dipendenti e i collaboratori.

Sono invece considerati Stakeholders esterni: clienti e partner commerciali, banche e istituti di credito, organismi di vigilanza, associazioni solidaristiche.

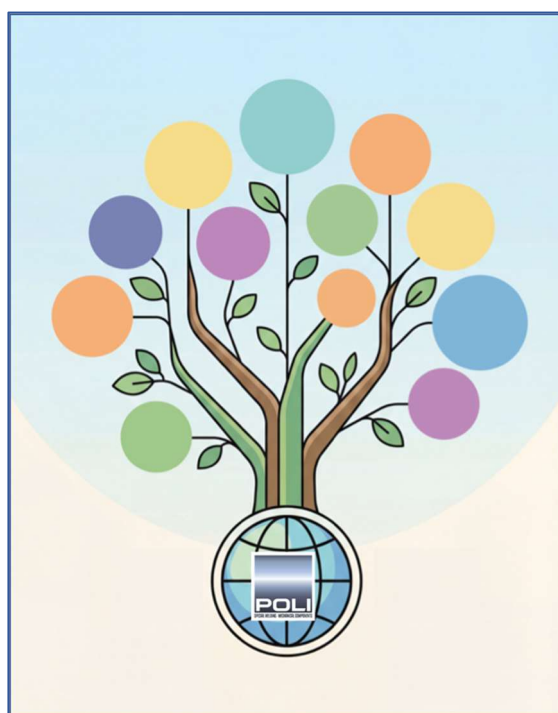
Gli Stakeholders primari sono coloro da cui dipende direttamente la continuità operativa dell'impresa; gli Stakeholders secondari, pur non incidendo in modo immediato sulla sua sopravvivenza, possono comunque influenzarne le attività e la reputazione.

La mappatura degli Stakeholders ha costituito la base per lo sviluppo dell'**Analisi di materialità**, passaggio centrale del percorso di sostenibilità aziendale. Tale analisi consente di individuare e valutare le tematiche ESG maggiormente rilevanti, tenendo conto sia dell'importanza attribuita dagli Stakeholders sia dell'impatto strategico per l'organizzazione.

Attraverso questo processo, l'azienda ha identificato i **temi materiali prioritari** su cui orientare le proprie strategie e concentrare il proprio impegno in ambito ESG, integrandole progressivamente nei processi decisionali e nelle strategie aziendali.

Temi materiali prioritari

Temi materiali	ESG	Rilevanza per gli Stakeholders	Rilevanza per Poli s.r.l.
Energia ed efficienza energetica	E 	Media	Alta
Gestione rifiuti, materiali di scarto e riciclo	E 	Bassa	Alta
Riduzione emissioni GHG - gas serra	E 	Bassa	Media
Welfare e benessere persone	S 	Bassa	Alta
Parità di genere e inclusione	S 	Bassa	Alta
Formazione e sviluppo competenze	S 	Media	Alta
Sicurezza sul lavoro	S 	Alta	Alta
Qualità (ISO 9001)	G 	Alta	Alta
Etica e Anticorruzione	G 	Media	Alta
Governance della filiera	G 	Bassa	Media



La nostra catena del valore include tutte le attività che, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito, contribuiscono a creare valore ed efficienza.

Un elemento centrale di questo approccio è la **promozione della sostenibilità lungo tutta la Supply Chain**. Collaboriamo attivamente con fornitori e partner per promuovere pratiche responsabili sotto il profilo ambientale, sociale ed etico, contribuendo allo sviluppo di una filiera più trasparente, resiliente e orientata al lungo periodo.

Valutazione iniziale dei nuovi fornitori critici

GRI 308-1 e GRI 414-1

In riferimento agli standard GRI 308-1 (criteri ambientali) e GRI 414-1 (criteri sociali) e in coerenza con la procedura aziendale di qualifica fornitori, lo screening degli aspetti ambientali e sociali viene applicato ai fornitori classificati come “critici” sulla base di una valutazione preventiva del rischio associato alla tipologia di fornitura.

Nel periodo di rendicontazione sono stati qualificati 14 nuovi fornitori, prevalentemente riferibili a servizi professionali (es. consulenze) caratterizzati da un impatto ambientale diretto limitato rispetto a forniture di beni o materie prime; di conseguenza, nessuno è stato classificato come critico e non si è reso necessario attivare approfondimenti ESG aggiuntivi in fase di qualifica.

Monitoraggio dei fornitori esistenti

GRI 308-2 e GRI 414-2

Per quanto riguarda i fornitori esistenti, l’azienda adotta un approccio basato sulla **criticità dei fornitori** in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. I fornitori identificati come maggiormente critici sono sottoposti annualmente a un **questionario ESG** volto a valutare:

- politiche e pratiche ambientali
- obiettivi sociali e di responsabilità verso i lavoratori e le comunità
- principi di governance, etica e conformità

Il questionario rivolto ai fornitori maggiormente critici integra, inoltre, la richiesta di evidenze documentali come certificazioni ambientali (es. ISO 14001) o altri attestati di conformità ESG. Questo sistema consente di monitorare continuamente le performance dei fornitori, prevenire possibili impatti negativi e promuovere il miglioramento continuo.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati identificati fornitori con impatti ambientali negativi significativi tali da richiedere la cessazione del rapporto contrattuale. Eventuali criticità rilevate attraverso il questionario ESG vengono gestite mediante un processo di follow-up e definizione di azioni correttive.

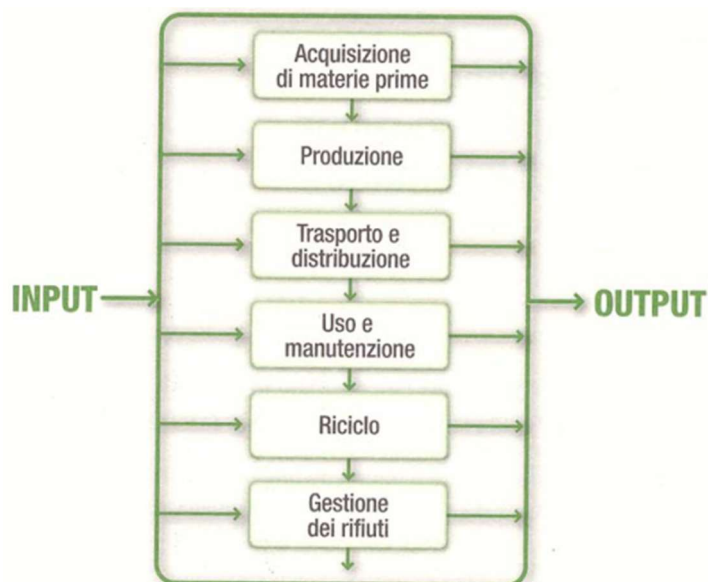
Tabella di sintesi – valutazione fornitori

Indicatore	Focus	Periodo di rendicontazione	Azioni	Risultato
GRI 308-1 GRI 414-1 Nuovi fornitori	Screening preventivo dei fornitori critici	Durante la qualifica dei nuovi fornitori	Applicazione dei criteri ambientali e sociali sui fornitori classificati come critici	0% dei nuovi fornitori valutati (nessun fornitore nuovo critico nel periodo)
GRI 308-2 GRI 414-2 Fornitori esistenti	Monitoraggio e gestione degli impatti ambientali, sociali e di governance	Annuale sui fornitori critici	Questionario ESG + richiesta di evidenze documentali	Nessun impatto negativo significativo riscontrato; monitoraggio continuo e piani di miglioramento

4.2.1 Ciclo di vita dei prodotti Poli

Poli s.r.l. considera il ciclo di vita dei propri prodotti un elemento strettamente connesso alla qualità industriale, alla gestione responsabile delle risorse e alla durabilità delle soluzioni realizzate.

Nonostante non si disponga attualmente di una valutazione **LCA** completa (**Life Cycle Assessment** ovvero analisi del ciclo di vita di un prodotto), l'azienda monitora i principali aspetti ambientali associati alle proprie attività produttive e promuove progressivamente pratiche orientate all'efficienza, alla manutenzione dei prodotti e al recupero dei materiali.



Acquisizione di materie prime

Le principali materie

prime impiegate da Poli s.r.l. sono acciaio inox, rame e altri materiali metallici utilizzati per la realizzazione di caldaie, serbatoi e componentistica meccanica.

La selezione dei materiali e dei fornitori avviene sulla base di requisiti qualitativi, affidabilità della fornitura e conformità alle specifiche tecniche richieste dai settori di applicazione.

Riciclo

I **fornitori** vengono inoltre valutati attraverso specifici questionari ESG predisposti in coerenza con gli standard GRI 308 (Valutazione ambientale dei fornitori) e GRI 414 (Valutazione sociale dei fornitori), finalizzati a raccogliere informazioni relative agli aspetti ambientali, sociali e organizzativi della filiera.

I fornitori considerati strategici o maggiormente critici per continuità produttiva, qualità del prodotto o tipologia di fornitura sono oggetto di monitoraggio periodico da parte dell'azienda.

Produzione

L'azienda presta attenzione all'ottimizzazione dell'impiego delle materie prime attraverso attività di progettazione tecnica e pianificazione delle lavorazioni.

Poli s.r.l. realizza **lavorazioni meccaniche, assemblaggi e saldature speciali** ad alta precisione per produzioni standard e componentistica personalizzata.

Nel corso degli anni l'azienda ha investito nell'innovazione tecnologica dei propri impianti introducendo sistemi laser e saldature robotizzate TIG finalizzati al miglioramento qualitativo delle lavorazioni e all'efficienza produttiva.

Gli sfridi derivanti dalle attività produttive del metallo vengono raccolti separatamente e avviati a recupero tramite operatori autorizzati.

Trasporto e distribuzione

Poli s.r.l. opera sia sul mercato nazionale sia internazionale collaborando con clienti appartenenti a differenti settori industriali.

La produzione prevalentemente su commessa consente di pianificare le **spedizioni** in modo mirato, limitando accumuli di magazzino e movimentazioni non necessarie.

L'azienda presta inoltre attenzione alla protezione dei componenti durante il trasporto attraverso **imballaggi** adeguati alle caratteristiche tecniche dei prodotti.

Uso e manutenzione

I prodotti realizzati da Poli s.r.l. sono progettati per garantire affidabilità, continuità operativa e durata nel tempo.

Particolare attenzione viene dedicata alla qualità delle lavorazioni e alla possibilità di **manutenzione** dei componenti, con l'obiettivo di favorirne la conservazione e prolungarne la vita utile.

In tale prospettiva si inserisce anche lo sviluppo della **caldaia "Lasting"**, progettata per facilitare le operazioni di pulizia e manutenzione interna da parte dell'utilizzatore finale e contribuire al mantenimento delle prestazioni nel tempo.

La prevalente natura metallica dei prodotti realizzati da Poli s.r.l. favorisce il recupero dei materiali al termine del ciclo di vita del componente. Acciaio inox e rame risultano infatti **materiali ampiamente riciclabili** all'interno delle filiere industriali dedicate.



Gestione dei rifiuti

Poli s.r.l. gestisce i rifiuti derivanti dalle attività produttive nel rispetto della normativa vigente, affidandosi a soggetti autorizzati per il trasporto, il recupero e lo smaltimento.

L'azienda effettua la separazione delle **diverse tipologie di rifiuto** secondo la normativa vigente – **R.E.N.T.Ri.** - con particolare attenzione ai rifiuti speciali derivanti dalle lavorazioni industriali, ai materiali metallici recuperabili e agli imballaggi.

Tabella di sintesi – Ciclo di vita dei prodotti

Fase	Aspetti principali	Approccio Poli s.r.l.
Acquisizione materie prime	Utilizzo di inox e rame	Selezione fornitori qualificati e ottimizzazione materiali
Produzione	Lavorazioni meccaniche e saldature	Investimenti tecnologici e recupero sfridi
Trasporto e distribuzione	Spedizioni nazionali e internazionali	Pianificazione logistica e imballaggi adeguati
Uso e manutenzione	Durabilità e manutenzione	Componenti progettati per lunga vita utile
Riciclo	Recuperabilità dei metalli	Avvio a recupero di inox, rame e sfridi
Gestione rifiuti	Rifiuti industriali e imballaggi	Differenziazione e gestione tramite operatori autorizzati

5. E – ENVIRONMENT

TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ECONOMIA CIRCOLARE

5.1 Il processo produttivo: impatto ambientale

L'adozione del Sistema Gestionale Integrato (SGI) permette all'azienda di monitorare con precisione i consumi energetici e di gestire in maniera più efficiente gli impatti ambientali, tramite il controllo delle emissioni di sostanze inquinanti e climalteranti. Tale approccio consente di ottimizzare le attività di contenimento dell'impatto ambientale connesso ai processi di saldatura e alle lavorazioni industriali.

Risorse naturali impiegate

Per il processo di produzione, l'azienda impiega diverse risorse naturali:

- **Metalli e leghe** utilizzati come materiali di base per la produzione di componenti
- **Gas tecnici per saldatura** come argon, elio, ossigeno e acetilene, impiegati nei processi di saldatura
- **Energia elettrica** necessaria per il funzionamento dei diversi macchinari, inclusi i forni utilizzati per i trattamenti termici
- **Combustibili fossili** utili per i processi di saldature

Impatti ambientali negativi e positivi

- **Lavorazioni meccaniche e termiche:** le attività di lavorazione, tra cui taglio, saldatura e trattamenti termici, comportano un **elevato fabbisogno energetico**. Poli s.r.l. riconosce la necessità di ridurre l'impatto ambientale connesso a tali processi e si impegna a perseguire questo obiettivo attraverso la valutazione e l'adozione di tecnologie orientate al miglioramento dell'efficienza energetica.
- **Rischi legati all'utilizzo di gas:** per garantire la protezione dell'area di saldatura da possibili contaminazioni esterne, è necessario utilizzare **gas o miscele specifiche**. Alcuni di questi possono comportare rischi per la salute degli operatori, incrementare il pericolo di incendio oppure contribuire alle emissioni di gas climalteranti. Al fine di mitigare tali rischi, l'azienda privilegia l'impiego di gas e miscele di schermatura caratterizzati da basse emissioni inquinanti, con l'obiettivo di ridurre l'impatto emissivo complessivo. L'utilizzo di gas nobili o di miscele ottimizzate a base di gas inerti, non infiammabili e non tossici, come argon ed elio, permette inoltre di ottenere benefici sia sotto il profilo della sicurezza sia in termini di efficienza del processo di saldatura, tra cui:
 - riduzione dell'**emissione di gas tossici**
 - diminuzione della **quantità di materiale di apporto**
 - riduzione della dispersione di particolato metallico e dello spreco di materiali
- **Consumo di risorse naturali:** l'utilizzo di metalli e leghe speciali impiegate nella produzione e l'utilizzo di gas tecnici impiegati nella lavorazione, implica il ricorso a risorse naturali non rinnovabili o caratterizzate da un elevato impatto ambientale. Per tale ragione, Poli s.r.l. si impegna, ove possibile, a privilegiare criteri di approvvigionamento responsabile, orientando la scelta delle materie prime verso fornitori che adottano pratiche sostenibili.

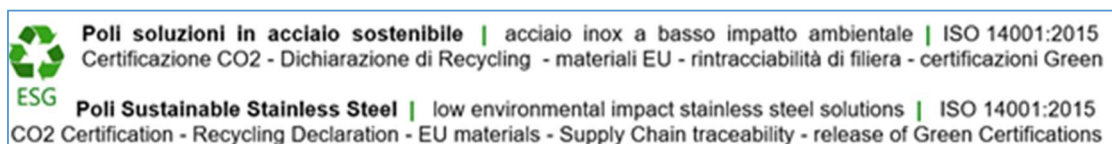
Scelta sostenibile: doppia offerta di acciaio per ogni esigenza

Come già evidenziato in diverse sezioni della presente relazione, il processo produttivo si basa prevalentemente sull'utilizzo di materiali derivanti da risorse naturali non rinnovabili. Di conseguenza, una gestione responsabile di tali risorse riveste un ruolo essenziale nella riduzione dell'impatto ambientale legato alle attività produttive. Per questa ragione, Poli s.r.l. offre ai propri clienti la possibilità di scegliere tra due differenti modalità di fornitura:

- **Acciaio Inox *tradizionale*** che viene comunque scelto secondo gli standard green europei nel rispetto della Certificazione ISO 14000:2015 con cui Poli s.r.l. garantisce la propria sostenibilità aziendale
- **Acciaio Inox Sostenibile**, per la cui produzione viene certificata la bassa emissione di CO₂, l'utilizzo del materiale da riciclo, la Garanzia di origine UE e relativa rintracciabilità di filiera.



Per il raggiungimento di tale obiettivo, sono stati individuati fornitori che impiegano esclusivamente energia proveniente da fonti rinnovabili e materiali interamente riciclati, consentendo una riduzione del 95% delle emissioni di CO₂ associate ai processi produttivi (Scope 1 e Scope 2). Il risultato è una gamma di acciaio inossidabile ad elevato profilo di sostenibilità, capace di diminuire in modo significativo l'impatto ambientale.



5.2 Consumo di energia ed emissioni gas serra

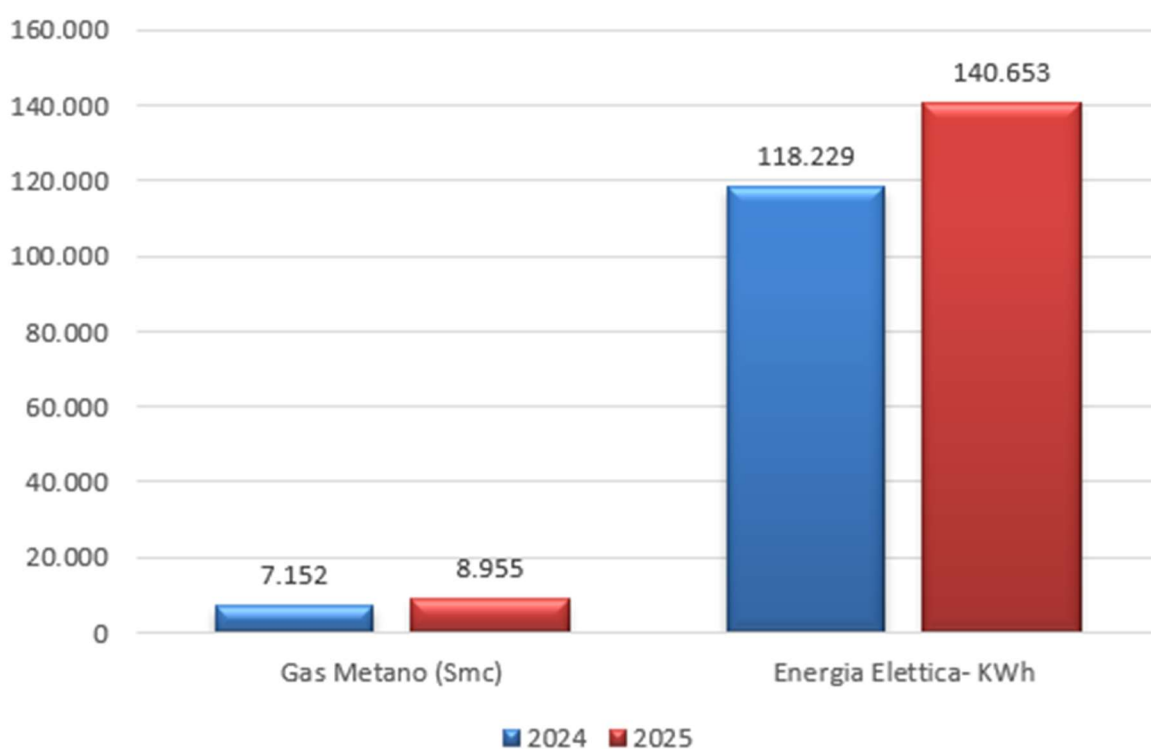
GRI 302-1 GRI 305-1 GRI 305-2

I consumi aziendali di Poli s.r.l., relativi alle fonti non rinnovabili, sono principalmente legati a due fonti energetiche: gas naturale ed energia elettrica.

Nel biennio 2024-2025, si è osservato il seguente andamento:

- **Energia elettrica:** il consumo di energia elettrica ha mostrato il seguente trend, ovvero è passato da 118.299 KWh nel 2024 a 140.653 kWh nel 2025
- **Gas naturale:** il consumo di gas metano, utilizzato esclusivamente per il riscaldamento degli ambienti, ha registrato un leggero aumento, passando da 7,152 Smc nel 2024 a 8.955 Smc nel 2025

Grafico: andamento dei consumi energetici (anni 2024/2025)



Energia da Fonti Rinnovabili

Attualmente Poli s.r.l. non produce direttamente energia da fonti rinnovabili e si approvvigiona esclusivamente tramite la rete elettrica nazionale.

Per il 2026 l'azienda ha in programma l'installazione di un **impianto fotovoltaico** nel proprio stabilimento come parte di un processo di transizione verso una fornitura energetica a impatto fortemente ridotto.

Emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2)

Per introdurre il calcolo del Footprint aziendale di Poli s.r.l. ci sembra dare un breve dettaglio di cosa si intende con Scope 1,2,3:

Le **emissioni Scope 1** comprendono le **emissioni dirette** di gas a effetto serra generate dall'azienda, ad esempio attraverso la combustione di combustibili nelle caldaie o l'utilizzo di veicoli aziendali.

Le **emissioni Scope 2** comprendono invece le **emissioni indirette** associate alla produzione dell'energia acquistata e consumata dall'organizzazione, come energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento. Pur essendo generate presso impianti esterni, tali emissioni sono attribuite all'organizzazione in quanto legate ai suoi consumi energetici.

Oltre a queste due categorie, vengono classificate anche le **emissioni Scope 3**, ovvero altre emissioni indirette lungo l'intera catena del valore, sia a monte che a valle delle attività aziendali.

5.3 Footprint aziendale

Il Footprint aziendale è l'impatto di un'attività sull'ambiente espresso in tCO₂ equivalente. Si divide in:

- **Carbon Footprint** (impronta di carbonio) che rappresenta la quantità totale di emissioni di gas a effetto serra, generate da attività dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2)
- **Altri Footprint** riferiti ad altri impatti ambientali, quali consumo idrico (Water Footprint) e utilizzo di materiali e gestione dei rifiuti (Material & Waste Footprint)

Il **Carbon Footprint 2025** di Poli s.r.l. viene riassunto nella seguente tabella

Consumi anno 2025		Q.tà	Unità di misura	Totale emissioni tCO ₂ e
a) Energia elettrica acquistata	Scope 2	140.653	kWh	43,18
b) Gas naturale	Scope 1	8.955	Smc	18,36
c) Carburanti automezzi aziendali	Scope 3	0	L	0
CARBON FOOTPRINT 2025 Poli S.r.l.				61,54 tCO₂eq

CONFRONTO CONSUMI BIENNIO 2024-2025

a) ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATATA DALLA RETE

Le emissioni Scope 2 corrispondenti al consumo di energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, (140.653 kWh per il 2025 e 118.299 kWh per il 2024), vengono calcolate utilizzando il fattore di emissione medio del mix elettrico nazionale, secondo l'approccio *location-based* definito da ISPRA e Terna

→ anno 2024 = 0,216 kg CO₂eq per kWh

→ anno 2025 = 0,307 kg CO₂eq per kWh

Descrizione formula di calcolo: kWh acquistati dalla rete x fattore di emissione = kg CO₂eq

2024) 118.299 kWh x 0,216 kg CO₂eq/kWh = 25.552,58 kg CO₂eq → **25,55 t CO₂eq/annui**

2025) 140.653 kWh x 0,307 kg CO₂eq/kWh = 43.180,47 kg CO₂eq → **43,18 t CO₂eq/annui**

b) GAS NATURALE

Le emissioni Scope 1 sono state stimate considerando i consumi di gas naturale (8.955 Smc per il 2025 e 7.152 Smc per il 2024) applicando i fattori di emissione standard nazionali pubblicati da INSPRA e Terna

→ anno 2024 = 1,962 kg CO₂eq per Smc

→ anno 2025 = 2,05 kg CO₂eq per Smc

Descrizione formula di calcolo: Smc consumati x fattore di emissione = kg CO₂eq

2024) 7.152 Smc x 1,962 kg CO₂eq/Smc = 14.032,22 kg CO₂eq → **14,03 t CO₂eq/annui**

2025) 8.955 Smc x 2,05 kg CO₂eq/Smc = 18.357,75 kg CO₂eq → **18,36 t CO₂eq/annui**

c) CARBURANTI AUTOMEZZI AZIENDALI

Si precisa che Poli s.r.l. non fa uso di mezzi aziendali propri e che tutti i trasporti merci e/o persone in entrata e in uscita sono a carico della Supply Chain o si tratta di spostamenti con automezzi privati.

Carburanti automezzi aziendali: a carico della Supply Chain

5.4 La gestione dell'acqua

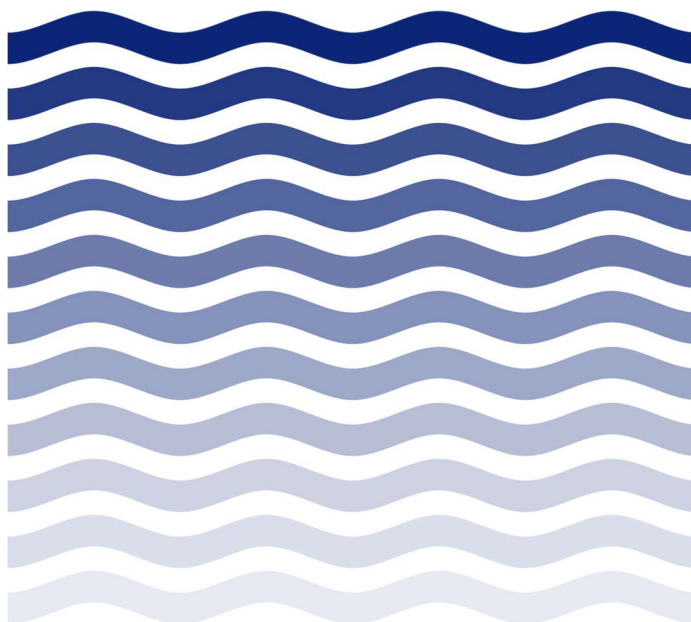
Nell'attività svolta da Poli s.r.l., l'utilizzo di acqua non riveste un ruolo centrale; pertanto, l'azienda si distingue per un basso **consumo idrico** nei processi produttivi, limitato principalmente al lavaggio dei pezzi metallici lavorati.

La quasi totalità dell'acqua utilizzata viene impiegata per servizi sanitari, spogliatoi e mensa aziendale. Questi utilizzi rappresentano quindi la quota principale del consumo idrico complessivo di Poli s.r.l.

In merito alla gestione delle **acque reflue**, lo stabilimento scarica nei sistemi di depurazione comunali, dove vengono sottoposte a trattamenti adeguati e conformi alle normative vigenti.

Sintesi dell'analisi consumi idrici 2024/2025:

	Unità di misura	2024	2025
Prelievi di acqua dal sistema idrico	m ³	190	95



5.5 La gestione dei rifiuti

GRI 306-3

Nel contesto aziendale di Poli s.r.l, vengono generate diverse tipologie di rifiuti. Quelli prodotti nei vari reparti del ciclo produttivo sono principalmente **rifiuti speciali**. Alcune tipologie, inoltre, sono presenti trasversalmente in tutti i reparti, in particolare:

- **Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose**, compresi i contenitori a pressione vuoti (EER 15.01.11)
- **Imballaggi di plastica** (EER 15.01.02)
- **Materiali filtranti** (EER 15.02.02.)
- **Indumenti contaminati da sostanze pericolose** (EER 15.02.02.) originati principalmente dalla pulizia delle superfici di lavoro.

Rifiuti per reparto produttivo

Codice EER	Descrizione tipologia rifiuto	Reparti in cui viene prodotto
08.03.18	Toner e inchiostri esausti	Aree non produttive (reception e uffici)
12.01.01	Scarti (limature e trucioli) di materiali ferrosi	Reparto smerigliatura; Reparto torneria, freseria e attrezzatura
12.01.02	Scarti (polveri e particolato) di materiali ferrosi	Reparto torneria, freseria e attrezzatura
12.01.03	Materiali abrasivi esauriti	Reparto smerigliatura; Reparto torneria, freseria e attrezzatura
12.01.04	Scarti (polveri e particolato) di materiali non ferrosi	Reparto torneria, freseria e attrezzatura
12.01.09	Emulsioni non contenenti alogeni	Reparto torneria, freseria e attrezzatura
12.01.16*	Fanghi da materiale di sabbiatura	Settore pallinatura
12.01.20*	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti contenenti sostanze pericolose	Reparto smerigliatura; Impianto robotizzato di finitura
12.02.02	Scarti di materiali plastici e compositi	Fase di resinatura
12.03.01*	Rifiuti di tipo acquoso derivanti da lavaggi industriali	Settore lavaggio e pallinatura
13.02.05*	Oli esausti non clorurati	Reparto torneria, freseria e attrezzatura
15.01.02	Imballaggi di plastica	Prodotto trasversalmente in tutti i reparti
15.01.10*	Imballaggi contaminati da sostanze chimiche/resine	Fase di resinatura
15.01.11*	Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (inclusi contenitori a pressione vuoti)	Prodotto trasversalmente in tutti i reparti
15.02.02*	Materiali filtranti e indumenti contaminati da sostanze pericolose (es. attività di manutenzione e pulizia superfici di lavoro)	Reparto torneria, freseria e attrezzatura, saldobrasatura

Si segnala che i codici EER contrassegnati da asterisco si riferiscono a rifiuti classificati come **pericolosi**.

Note generali

La gestione dei rifiuti in Poli s.r.l. è strutturata come segue:

- separazione per tipologia e per codice EER
- trattamento controllato dei rifiuti pericolosi
- minimizzazione dell'impatto ambientale attraverso processi tracciati e conformi alle normative.

Procedura di Sistema per la gestione dei rifiuti speciali

- **Raccolta primaria**

I contenitori di raccolta delle singole categorie di rifiuti speciali, posizionati a servizio delle postazioni di lavoro in reparto, quando pieni vengono svuotato dall'addetto della linea nel contenitore più grande presente nei depositi temporanei esterni.

- **Registrazione dei carichi**

Dopo lo svuotamento, l'addetto della linea registra il carico sull'apposito documento di dettaglio del singolo contenitore, che viene successivamente ritirato con cadenza settimanale dal responsabile interno dei registri vidimati per i carichi ufficiali sul portale R.E.N.T.Ri.

- **Gestione dei contenitori**

Il documento interno "**Registro numerazione contenitori**" viene compilato:

- alla predisposizione di un nuovo contenitore vuoto dei depositi temporanei
- dopo il ritiro del rifiuto da parte dello smaltitore autorizzato

- **Adeguamento normativo e digitalizzazione**

L'azienda si è adeguata all'**entrata in vigore del sistema R.E.N.T.Ri. (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti)** avviando un percorso di adeguamento organizzativo e digitale. Ciò ha permesso di:

- aggiornare le procedure interne di registrazione e archiviazione
- formare il personale coinvolto nella gestione dei rifiuti
- rafforzare il sistema di controllo sui dati ambientali

L'adozione del R.E.N.T.Ri. non è stata pertanto solo un obbligo legislativo, ma un'opportunità per aumentare la trasparenza, la tracciabilità e l'efficienza della gestione dei rifiuti.



Analisi quantità dei rifiuti prodotti nel biennio 2024/2025

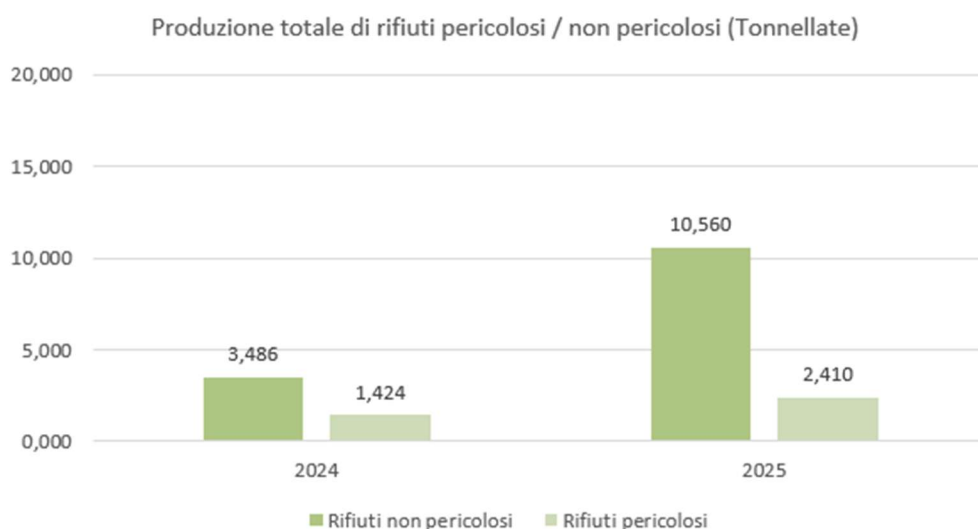
Poli s.r.l. - Rifiuti destinati a recupero / smaltimento (2024/2025)			
Descrizione	Unità di misura	2024	2025
Rifiuti totali	t	4,910	12,970
A recupero	t	3,469	11,973
A smaltimento	t	1,441	0,997
Rifiuti non pericolosi	t	3,486	10,560
A recupero	t	3,075	10,560
A smaltimento	t	0,411	0,000
Rifiuti pericolosi	t	1,424	2,410
A recupero	t	0,394	1,413
A smaltimento	t	1,030	0,997

L'aumento della produzione di rifiuti nell'anno 2025 (da 4,910 t prodotte nel 2024 a 12,97 t) è giustificato dallo smaltimento del vecchio impianto di aspirazione.

Allo stesso modo sono da analizzare i dati relativi ai **Rifiuti non pericolosi**: aumento da 3,486 (2024) a 10,56 t (2025)

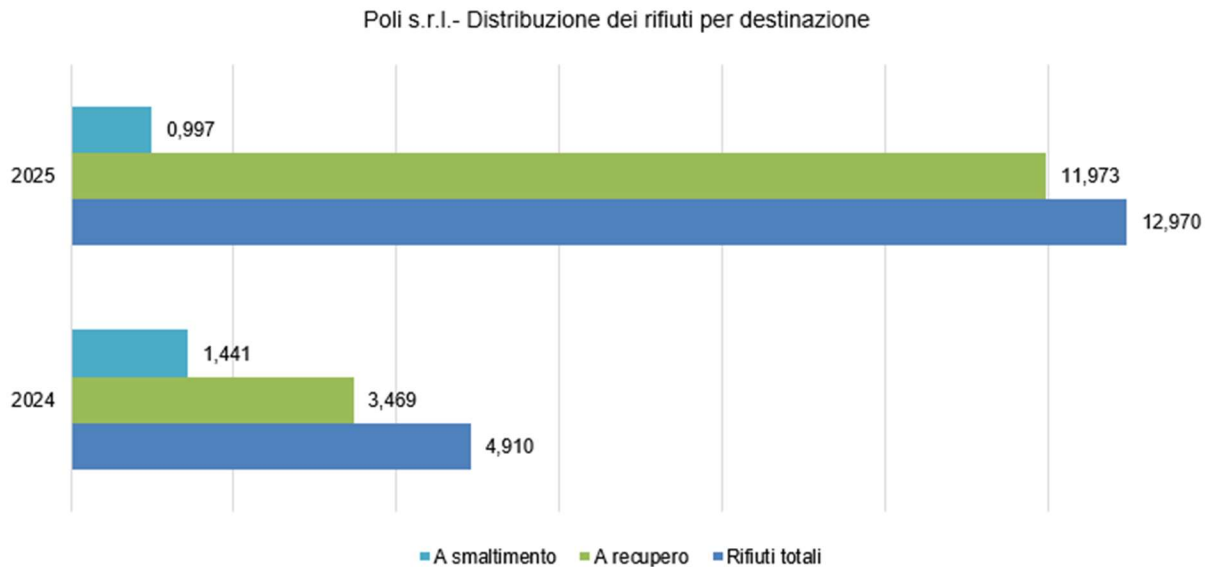
Rifiuti pericolosi → leggera variazione da 1,424 t (2024) a 2,41 t (2025), dovuta alla natura inevitabile di alcuni processi produttivi

Si evidenzia che, per la natura della nostra produzione, i rifiuti pericolosi non possono essere completamente azzerati; l'approccio efficace è una gestione **rigorosa, tracciata e conforme alle normative**, per minimizzare impatti ambientali e garantire sicurezza.



Destinazione e recupero dei rifiuti (2025)

- **Totale rifiuti avviati a recupero:** 92,31% (11,973 t)
- **Totale rifiuti destinati a smaltimento:** 7,69% (0,997 t)

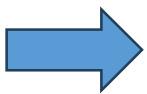


Strategie adottate:

- Monitoraggio strutturato dei flussi di rifiuti
- Collaborazione con operatori qualificati per il recupero
- Promozione della **consapevolezza interna** sulla corretta separazione dei materiali

5.6 Emissioni in atmosfera

L'azienda controlla e gestisce le **emissioni** prodotte dalle proprie attività industriali, con particolare riferimento ai **processi di saldatura** e alle ulteriori **lavorazioni meccaniche specialistiche**.



Lo stabilimento dispone di un **impianto centralizzato di aspirazione e filtrazione** operativo in diversi reparti produttivi sostituito nel settembre 2025, del quale è attualmente in corso l'installazione e l'interconnessione al gestionale secondo il Piano Industria 4.0. la cui ultimazione è prevista entro l'anno 2026.

In particolare, le principali categorie di emissioni monitorate comprendono:

- **materiale particellare** – prodotto nella maggior parte dei reparti, soprattutto durante attività di saldatura, brasatura, sabbiatura, smerigliatura e lucidatura
- **nebbie oleose** – derivanti dai centri di lavoro e dalle lavorazioni meccaniche che prevedono l'impiego di fluidi lubrorefrigeranti
- **composti organici volatili (COV)** – relativi al carbonio emesso nei processi di brasatura

Nel pieno rispetto della normativa ambientale vigente in materia, l'azienda svolge **verifiche periodiche sulle emissioni**, attraverso analisi effettuate da laboratori qualificati. Mantiene aggiornato un **registro statistico** per ciascun reparto produttivo, con l'obiettivo di monitorare nel tempo l'evoluzione delle emissioni e adottare eventuali azioni correttive in presenza di scostamenti rispetto ai valori di riferimento.

6. S – SOCIAL LE PERSONE

In Poli s.r.l. le persone sono al centro: il contributo di ogni collaboratore è essenziale per garantire qualità e buon funzionamento dell'organizzazione. Competenza, impegno e disponibilità sono alla base dei risultati quotidiani.

L'azienda promuove un **ambiente di lavoro** sicuro, rispettoso e positivo, favorendo stabilità, formazione e crescita professionale, con attenzione al benessere e alle esigenze delle persone.

6.1 Composizione del personale dipendente

GRI 405-1

Distribuzione lavoratori per genere	2024	2025
Donne	10	10
Uomini	11	13
Totale	21	23

I 23 dipendenti hanno i seguenti contratti: 22 sono assunti a tempo indeterminato, uno con contratto part-time e uno a tempo determinato con previsione di trasformazione contratto nel prossimo anno.

Poli s.r.l. adotta criteri orientati **all'inclusione** e alla **parità di trattamento nelle attività di reclutamento, inserimento e sviluppo professionale** delle risorse umane che entrano a far parte della propria struttura organizzativa. In particolare, nel comparto produttivo, caratterizzato da lavorazioni di saldatura storicamente con una presenza prevalentemente maschile, si rileva una quota significativa di personale femminile che, nell'anno 2025, rappresenta il 30% dell'organico del reparto.

Questa impostazione testimonia la volontà dell'azienda di favorire la **parità di genere**, di riconoscere e valorizzare le competenze professionali delle persone.

In tale contesto, si richiama l'intervista rilasciata nel 2018 a "Il Resto del Carlino – Ed. Bologna" da Claudia Poli in occasione del Premio Mascagni, nella quale viene sottolineata la presenza di "saldatori e saldatrici".

"Qui lavorano saldatori e saldatrici. Sì, perché questo è un mestiere non solo per uomini. Da noi sono impiegate donne bravissime".

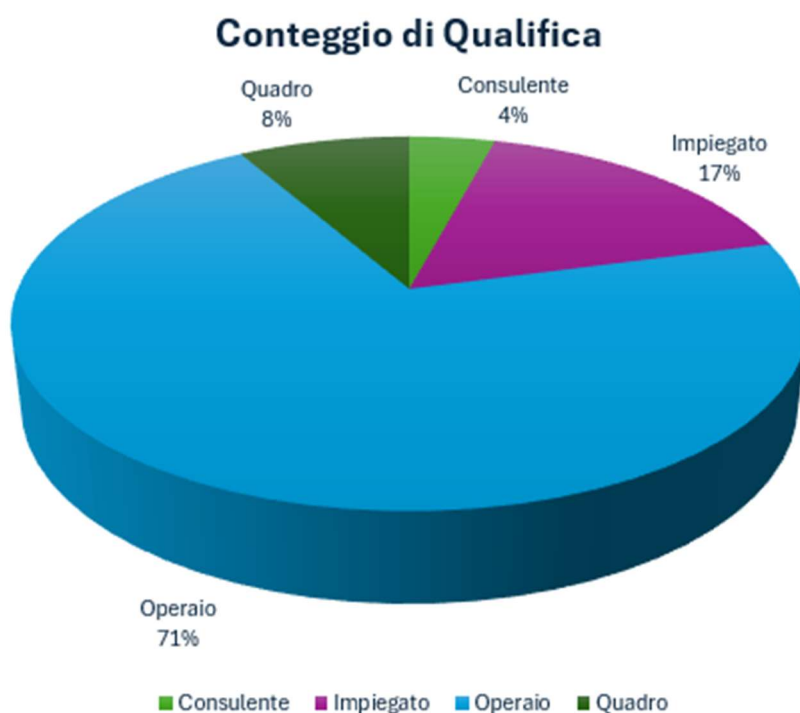
Nel 2025, l'**organico aziendale** risulta composto da 24 lavoratori/lavoratrici (23 dipendenti e una collaboratrice), 11 donne e 13 uomini. La distribuzione evidenzia un equilibrio di genere sostanzialmente paritario.

Distribuzione lavoratori per tipologia di contratto

	2024	2025
Lavoratori dipendenti	20	23
Consulenti esterni	1	1
Totale	21	24

A tutti i lavoratori dipendenti si applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Metalmeccanica - Industria.

Distribuzione lavoratori per qualifica anno 2025



6.1.1 Struttura anagrafica e Turnover

GRI 401-1

A fine 2025 l'età media dei lavoratori è di 49,40 anni. L'anzianità media lavorativa è di 12,60 anni.

Distribuzione lavoratori per classe di età

	2024	2025
meno di 30 anni	0	1
tra 30-50 anni	10	11
oltre 50 anni	11	12
Totale	21	24

L'azienda si distingue per un tasso di **turnover contenuto**. Nel 2025 si è registrata una sola uscita.

6.2 Welfare aziendale

Per promuovere il benessere delle proprie persone, l'azienda ha adottato diverse iniziative finalizzate a favorire un migliore equilibrio tra attività lavorativa e vita privata, contribuendo alla creazione di un contesto professionale maggiormente attento alle esigenze individuali.

Tra le principali misure introdotte rientra un sistema flessibile per la gestione della pausa pranzo, che offre ai dipendenti la possibilità di scegliere tra il servizio **di mensa aziendale** e l'utilizzo dei **buoni pasto**, in funzione delle proprie necessità e preferenze.

Con l'obiettivo di incentivare autonomia e senso di responsabilità, è stata inoltre ampliata la **flessibilità oraria** in ingresso e in uscita, consentendo una gestione più efficace dei tempi personali.

Per il personale impiegatizio è stata mantenuta la possibilità di usufruire dello **Smartworking**, modalità organizzativa che supporta il bilanciamento tra sfera professionale e privata, garantendo al contempo la continuità e l'efficacia delle attività lavorative.

Infine, l'azienda ha previsto un pacchetto aggiuntivo di **permessi retribuiti destinati alle visite mediche**, a sostegno della tutela della salute e delle attività di prevenzione.

6.3 Formazione e sviluppo professionali

GRI 404-1

La formazione aziendale offre ai dipendenti l'opportunità di sviluppare nuove competenze e aggiornare quelle esistenti, contribuendo a:

- rafforzare la sicurezza sul lavoro
- migliorare la condizioni di produttività
- innalzare la qualità dei prodotti
- favorire innovazione e miglioramento continuo
- aumentare la flessibilità operativa

Le esigenze formative vengono definite con il coinvolgimento dei responsabili di funzione e dei lavoratori, così da individuare i temi prioritari da inserire nel piano di formazione annuale.

Di seguito si riporta la suddivisione per tipologia dei **corsi frequentati nel 2025 dai dipendenti**, e la distribuzione delle ore di formazione per genere e categoria:

- **Sostenibilità e responsabilità aziendale (ESG)**
Area strategica legata a sostenibilità, scenari futuri e gestione responsabile
- **Competenze digitali e innovazione tecnologica**
Digitalizzazione, automazione e sicurezza
- **Formazione tecnico-operativa**
Competenze direttamente collegate ai processi produttivi e operativi
- **Amministrazione, finanza e gestione aziendale**
Area economico-finanziaria e gestione d'impresa
- **Compliance normativa e gestione del rischio**
Obblighi normativi e gestione dei rischi aziendali

Distribuzione ore di formazione per genere

Anno	Uomini	Donne
2024	73,5	33
2025	41	102
Totale biennio	41	102

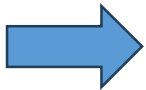
Distribuzione ore di formazione per categoria

Anno	Somma di Ore di formazione operai	Somma di Ore di formazione impiegati	Somma di Ore di formazione quadri
2024	56,5	24	26
2025	32,5	102,5	12,5
Totale biennio	89	126,5	38,5

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un impegno prioritario e costante.

Nel quadro delle attività di saldatura, i rischi principali per gli addetti includono esposizione a fumi metallici e sostanze gassose potenzialmente nocive, ustioni derivanti da alte temperature e proiezioni di metallo fuso, rischio di elettrocuzione, esposizione a livelli elevati di rumore e assunzione di posture non ergonomiche.

Al fine di ridurre gli effetti connessi a tali fattori di rischio, assicurare condizioni di lavoro adeguate e garantire il rispetto della normativa applicabile, l'azienda implementa misure di prevenzione e protezione, tra cui l'utilizzo obbligatorio di dispositivi di protezione individuale (DPI), l'adozione di impianti di aspirazione localizzata, programmi di formazione continua e attività di controllo e monitoraggio periodico.



Nel 2025 l'azienda ha ammodernato l'impianto di aspirazione dei fumi di saldatura, installando un sistema più efficiente per migliorare la captazione e la tutela della salute degli operatori.

Sono stati inoltre realizzati interventi sulla copertura dello stabilimento, finalizzati alla messa in sicurezza per la prevenzione incendi e l'impermeabilizzazione del tetto mediante guaina B-ROOF, con conseguente miglioramento della sicurezza strutturale.



A conferma del proprio impegno, Poli s.r.l. ha adottato un sistema di gestione certificato secondo la norma **ISO 45001**, standard internazionale per la salute e sicurezza sul lavoro. Tale sistema consente il monitoraggio, la valutazione e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza attraverso una pianificazione strutturata delle attività.

L'azienda redige periodicamente il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, che analizza i rischi per area e mansione mediante:

- individuazione dei rischi per area di lavoro
- analisi della situazione esistente
- valutazione dei rischi e definizione delle misure preventive e protettive

Sono inoltre presenti il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e l'**Addetto al Primo Soccorso**, adeguatamente formati e aggiornati per garantire interventi tempestivi in caso di emergenza. Vengono svolte periodicamente **prove di evacuazione** per verificare l'efficacia delle procedure.

La **gestione di infortuni e quasi infortuni** è regolata da una procedura operativa dedicata, finalizzata a:

- analizzare le cause degli eventi
- attuare azioni correttive in caso di non conformità
- definire misure preventive per potenziali criticità
- promuovere azioni di miglioramento continuo della sicurezza

Statistiche su infortuni e malattie professionali

Le statistiche sugli infortuni riepilogano tutti gli eventi inseriti nel registro aziendale, secondo le normative vigenti.

Un evento di infortunio, di lieve entità, si è verificato nel 2025 riguardante una manovra scorretta da parte di un operatore. Sempre nel biennio 2024 – 2025 le malattie professionali sono state pari a zero.

L'impegno solidale di Poli s.r.l. sul territorio di Bologna

Poli s.r.l. si contraddistingue non soltanto per la propria attività industriale, ma anche per l'impegno sociale e l'attenzione che da tempo dedica al territorio in cui opera. L'azienda riconosce il valore della collaborazione con le realtà locali attive nel sociale, sostenendo iniziative concrete a beneficio della comunità bolognese.

Tra le principali collaborazioni attivate, Poli s.r.l. supporta l'associazione **Fiori di Campo APS**, impegnata nella promozione dell'inclusione delle persone fragili attraverso percorsi educativi, formativi e di integrazione sociale. In particolare, dal 2018 l'azienda organizza la Camminata Solidale "RARE RUN BOLOGNA", iniziativa a supporto del Centro Malattie Rare Pediatriche dell'Ospedale Sant'Orsola.



Poli s.r.l. è inoltre vicina alla **Fondazione ANT Italia Onlus**, punto di riferimento a livello nazionale nell'ambito dell'assistenza medico-specialistica domiciliare gratuita ai malati oncologici. Mediante donazioni e attività condivise, l'azienda contribuisce alle iniziative della Fondazione promuovendo i valori della solidarietà e dell'attenzione alla persona.

Un ulteriore ambito di impegno per Poli s.r.l. riguarda la **formazione e l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro**. L'azienda ospita regolarmente tirocinanti e studenti provenienti dagli istituti scolastici del territorio, offrendo loro l'opportunità di sviluppare competenze pratiche, conoscere da vicino il contesto aziendale e maturare una prima esperienza professionale.

7. G – GOVERNANCE GESTIONE AZIENDALE

7.1 Etica d'impresa: i punti di riferimento del nostro agire quotidiano

L'etica d'impresa continua a rappresentare il fondamento delle attività di Poli s.r.l., orientando ogni scelta secondo principi di trasparenza, integrità, responsabilità e sostenibilità. Tali valori trovano applicazione concreta nel sistema integrato di gestione QSA conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, verificato periodicamente dall'ente certificatore DNV.

A conferma di un approccio orientato alla gestione responsabile e sostenibile dell'impresa, l'azienda ha consolidato, nel corso degli anni, il proprio impegno attraverso interventi strutturali, investimenti in sicurezza e il conseguimento di importanti riconoscimenti, tra cui il Rating di Legalità, lo Score ESG e lo Score di solidità finanziaria.

Trasparenza e conformità normativa

Poli s.r.l. promuove una comunicazione chiara e responsabile nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori, enti e comunità locali, operando nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi di correttezza e legalità.

Responsabilità sociale

L'azienda valorizza relazioni fondate su rispetto, correttezza e fiducia reciproca, sostenendo iniziative a favore del territorio e del benessere collettivo, anche attraverso la collaborazione con realtà associative locali.

Sostenibilità ambientale

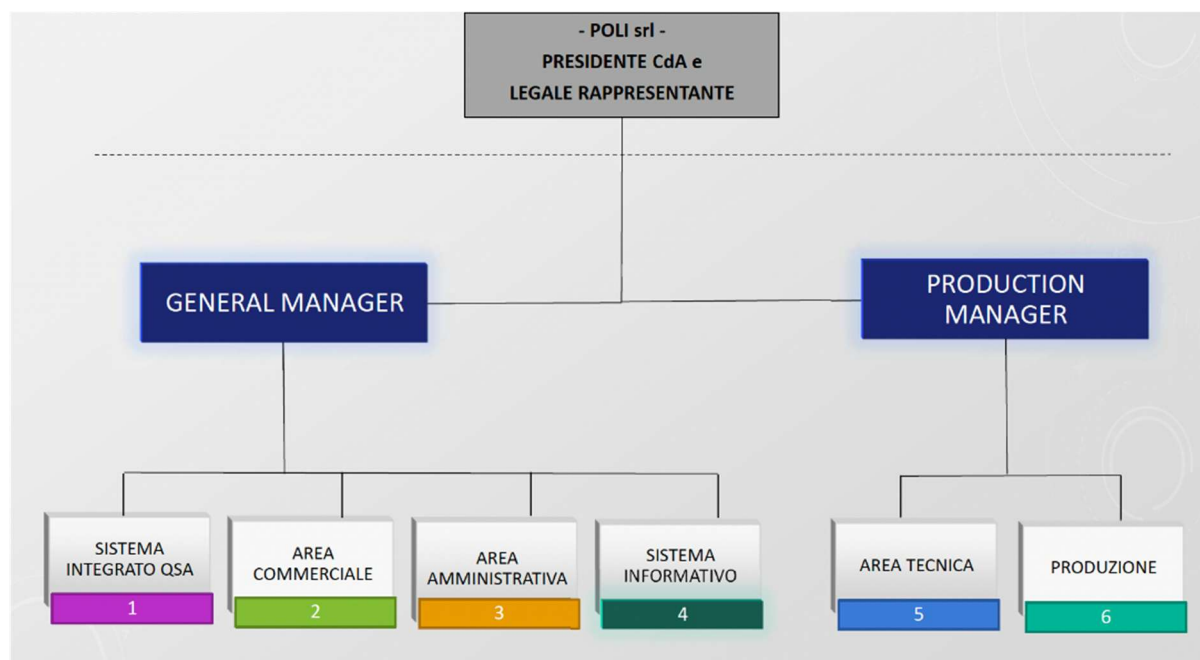
L'impegno ambientale si traduce nell'adozione di pratiche orientate alla riduzione degli sprechi e all'ottimizzazione dei processi produttivi. In quest'ottica proseguono i Progetti Speciali aziendali, tra cui il servizio Long Life Green Service per il recupero e la riparazione di componenti destinati allo smaltimento.

L'azienda continua inoltre a proporre soluzioni in acciaio inox sostenibile, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale lungo il ciclo di vita del prodotto.

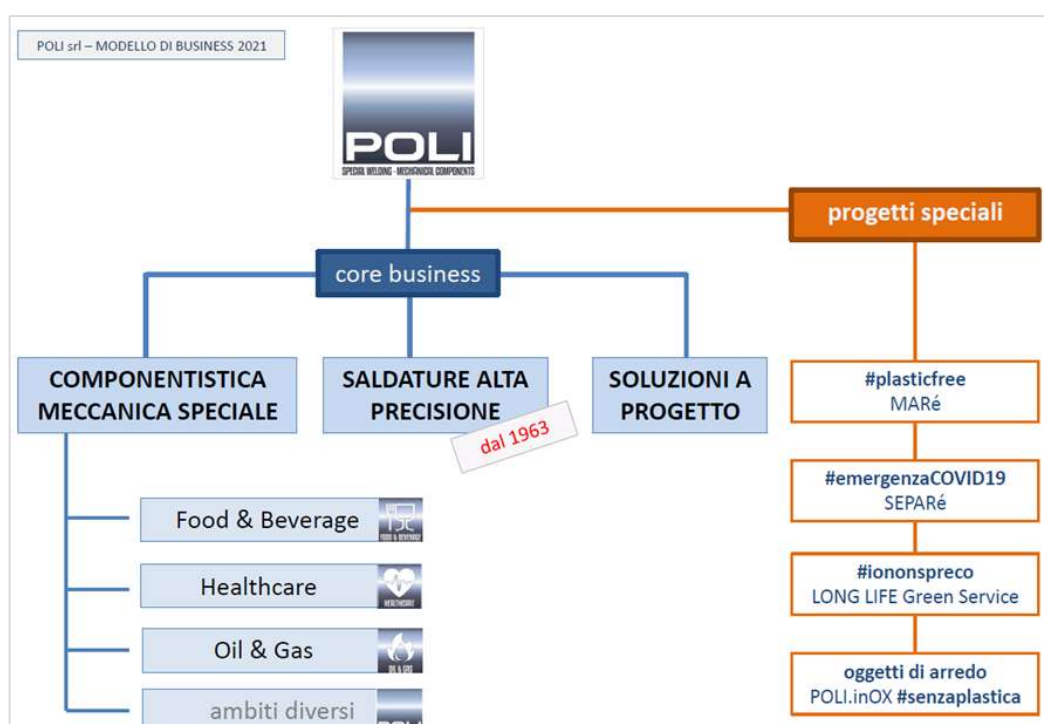
Innovazione responsabile

Poli s.r.l. investe nello sviluppo di soluzioni che coniugano efficienza, qualità e durabilità di cui la caldaia ispezionabile Lasting è uno dei risultati.

L'organigramma che segue illustra la struttura organizzativa dell'azienda.



La seguente immagine dettaglia più nello specifico il **modello di business** di Poli s.r.l.: organizzazione della produzione, ambiti a cui si rivolge e progetti speciali che costituiscono un segmento secondario ma utile e fondamentale in tema di sostenibilità.



7.3 Certificazioni, rating aziendali e riconoscimenti

Poli s.r.l. è costantemente impegnata nel garantire elevati standard di qualità, sicurezza e conformità alle normative ambientali e di settore. In quest'ottica, l'azienda ha conseguito diverse certificazioni riconosciute a livello nazionale e internazionale, che testimoniano l'impegno verso l'eccellenza operativa e la sostenibilità.

Le principali finalità delle certificazioni scelte da Poli s.r.l. sono:

- Innovazione e miglioramento continuo
- Riduzione dei rischi
- Aumento dell'efficienza
- Comunicazione trasparente e credibile
- Sostenibilità ambientale

Le certificazioni adottate dall'azienda si dividono in tre principali categorie:

1. **Certificazioni di sistema** - riguardano l'adozione di sistemi di gestione che assicurano la conformità dei processi aziendali e standard di eccellenza in materia di qualità, sicurezza e ambiente (QSA):

- **UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità)**: Riconosce l'adozione di un sistema di gestione della qualità che mira al miglioramento continuo dei processi e alla soddisfazione del cliente.
- **UNI EN ISO 45001:2018 (Sicurezza)**: Attesta l'impegno per la gestione della sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti lavorativi sani e sicuri, tutelando la salute e il benessere dei dipendenti, riducendo i rischi e prevenendo infortuni e malattie professionali;
- **UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)**: Garantisce che l'azienda gestisca le sue attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, attraverso l'adozione di pratiche sostenibili e il miglioramento continuo delle prestazioni.



La conformità agli standard di eccellenza di tutte le certificazioni ISO è attestata **dall'ente DNV**, uno dei principali certificatori a livello mondiale, e che prevede il riesame periodico tramite audit esterni.

2. **Certificazioni di prodotto** - assicurano che i prodotti siano conformi a specifici standard di qualità, sicurezza e sostenibilità:

- **Certificazione UL-cRUus**: certificato in conformità ai requisiti di sicurezza per serbatoi e caldaie con resistenza elettrica, secondo gli standard di sicurezza degli USA e del Canada;
- **Certificazione PED (2014/68/UE)**: normativa europea che attesta la conformità dei recipienti con resistenza elettrica e le attrezzature in pressione, garantendo la loro sicurezza in uso e la commercializzazione all'interno della comunità UE.



3. **Rating di valutazione delle performance aziendali** - misurano e sintetizzano le prestazioni complessive dell'impresa, in ambiti quali solidità economico-finanziaria, legalità e sostenibilità ESG, attraverso indicatori e punteggi assegnati da enti di valutazione esterna:



- **Rating di legalità:** nel 2025 l'Azienda ha ottenuto il **Rating di Legalità** con punteggio **"2 stelle +"** rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), riconoscimento che attesta il rispetto di elevati standard di legalità e trasparenza nella gestione aziendale.



- **ESG Score – Classe B:** ottenuto dalla piattaforma SynESGy, sistema di analisi che esamina le performance ESG delle imprese sotto il profilo ambientale, sociale e di governance.



- **Score di solidità finanziaria "A":** valutazione economico, finanziaria, patrimoniale assegnata da CRIBIS, del gruppo CRIF, che certifica un profilo economico- finanziario di eccellenza.

Il rating evidenzia ottime disponibilità liquide in rapporto all'indebitamento a breve termine, un elevato indice di rotazione dei debiti e un solido livello di patrimonializzazione. L'ultimo bilancio disponibile conferma performance di efficienza particolarmente positive, accompagnate da una crescita dell'organico nell'ultimo trimestre rispetto ai nove mesi precedenti e da una presenza consolidata sul mercato,

Score 1A (fonte: Cribis Gruppo CRIF)

- Ottime disponibilità liquide rispetto all'indebitamento a breve
- L'azienda presenta un ottimo indice di rotazione dei debiti
- L'azienda presenta un alto livello di patrimonializzazione
- L'ultimo bilancio disponibile evidenzia ottimi indici di efficienza
- L'azienda presenta un incremento dei dipendenti considerando l'ultimo trimestre disponibile rispetto al trimestre dei nove mesi precedenti
- L'azienda opera sul mercato da molti anni con risultati complessivamente positivi

Categoria	Descrizione	Certificazioni
Certificazioni di sistema	Certificazioni rilasciate da enti accreditati che attestano la conformità dei sistemi di gestione aziendali a standard internazionali.	ISO 9001 (Qualità) ISO 14001 (Ambiente) ISO 45001 (Salute e sicurezza)
Certificazioni di prodotto	Certificazioni che attestano la conformità tecnica, normativa o di sicurezza di specifici prodotti o famiglie di prodotti.	UL-cRUus PED (Pressure Equipment Directive)
Rating di valutazione delle performance aziendali	Valutazioni o punteggi assegnati da enti terzi che misurano affidabilità, sostenibilità e correttezza dell'azienda, senza costituire una certificazione.	Score di solidità finanziaria Rating di legalità Score ESG



Riconoscimenti

Tra i riconoscimenti ottenuti, si evidenzia il **Premio CNA Emilia-Romagna "Patto per il Lavoro"**, assegnato nel 2018, a testimonianza dell'impegno dell'azienda nei confronti del territorio. Il riconoscimento viene attribuito annualmente a dieci imprese che si sono contraddistinte per comportamenti virtuosi.

A questo si unisce nel 2023, in occasione dei 60 anni di fondazione dell'Azienda, il **riconoscimento da parte di Confindustria Emilia Area Centro** – nella persona del Presidente Dott. Caiumi, del valore apportato al nostro territorio.

8. KPI E OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2026

Poli s.r.l. e i goals Agenda 2030



Promozione del benessere di tutti i dipendenti e collaboratori
(ref. cap. 6 S – Social: le persone)



Promozione della parità in ambiti tradizionalmente maschili
(ref. cap. 6 S – Social: le persone)



Certificazione e sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori secondo la norma ISO 45001
(ref. cap. 3 L'Azienda e il modello di business)



Sviluppo di prodotti duraturi nel tempo che si inseriscono in un concetto di economia circolare (ref. cap. 3 L'Azienda e il modello di business, 5 E – Environment: transizione ecologica ed economica circolare, 3.2 Prodotti e servizi offerti)

Corretta gestione dei rifiuti risultanti dal ciclo di produzione
(ref. cap. 6 E – Environment: transizione ecologica ed economica circolare)

8.1 Performance monitorate, KPI e obiettivi futuri

E - Ambiente

- Emissioni in atmosfera

Poli s.r.l. intende proseguire il miglioramento nella gestione delle emissioni in atmosfera, garantendo la piena conformità normativa, il monitoraggio continuo e l'ottimizzazione dei sistemi di aspirazione e abbattimento.

Il nuovo impianto installato nel 2025 rafforza significativamente l'efficacia della captazione degli inquinanti e la riduzione dell'impatto ambientale.

- Rifiuti

L'azienda prosegue nel miglioramento della gestione dei rifiuti attraverso prevenzione, incremento del recupero e piena conformità normativa, con attenzione alla riduzione dei rifiuti pericolosi e al rafforzamento della tracciabilità tramite sistema R.E.N.T.R.I.

La sostituzione della lavapezzi a solventi avvenuta nel 2025 ha eliminato la produzione del rifiuto pericoloso EER 12.03.01.*

- Energia

Poli s.r.l. punta alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti attraverso maggiore efficienza, eliminazione del gas metano e incremento delle fonti rinnovabili.

L'azienda ha in programma l'installazione di impianti fotovoltaici e la valutazione della fattibilità di adesione a una Comunità Energetica Rinnovabile (CER).

S - Sociale

L'azienda pone le persone al centro, con obiettivi su sicurezza, formazione e stabilità occupazionale.

Per il 2026 l'azienda si pone l'obiettivo zero infortuni, confermare le ore di formazione, mantenere stabile l'organico e installare un impianto di raffrescamento in officina.

G - Governance

Poli s.r.l. rafforza la conformità normativa e il controllo dei processi, attraverso audit interni, aggiornamento delle procedure e formazione sulla compliance, con l'obiettivo di garantire pieno rispetto delle normative e prevenire non conformità.

KPI e obiettivi 2026 in sintesi

Area	KPI	Unità di misura	Descrizione	GRI	Obiettivo 2026
 Ambiente -  Energia	% energia da rinnovabili	%	Quota energia green	GRI 302-1	Installazione fotovoltaico
 Ambiente -  Energia	Consumo gas metano	Smc/anno	Utilizzo combustibili fossili	GRI 302-1	Riduzione progressiva/eliminazione
 Ambiente -  Rifiuti	Rifiuti totali prodotti	tonnellate/anno	Produzione complessiva	GRI 306-3	Stabilizzazione
 Ambiente -  Rifiuti	Gestione R.E.N.T.Ri.	% conformità	Tracciabilità digitale	GRI 306-1	Raggiungimento piena operatività
 Ambiente -  Emissioni	Non conformità ambientali	nr. eventi	Superamenti o criticità	GRI 307-1	Zero non conformità
 Ambiente -  Emissioni	Manutenzioni impianti aspirazione	% eseguite	Efficienza impianti abbattimento	GRI 305-7	100%
 Sociale - Sicurezza	Indice infortuni	nr. infortuni / ore lavorate	Sicurezza sul lavoro	GRI 403-9	Riduzione a zero rispetto al 2025
 Sociale - Benessere della persona	Miglioramento comfort ambienti di lavoro	sì/no	Interventi su microclima e benessere in officina	GRI 403-6	Installazione sistema di raffrescamento
 Governance	Riesame certificazioni di sistema	sì/no	Verifica periodica e mantenimento delle certificazioni aziendali	GRI 2-25	Completamento riesame e mantenimento certificazioni
 Governance	Non conformità rilevate	nr. eventi	Audit e controlli	GRI 2-25	Zero non conformità
 Governance	Adozione e diffusione Codice Etico	sì/no	Realizzazione Codice Etico	GRI 2-23	Realizzazione Codice Etico

9. GRI CONTENT INDEX - Global Reporting Initiative

Come leggere questa sezione

La presente rendicontazione è stata redatta facendo riferimento ai **GRI Standards 2021**, pubblicati dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, framework internazionale riconosciuto per la comunicazione della sostenibilità.

Il **GRI Content Index** riporta gli indicatori pertinenti alle informazioni fornite nel Bilancio di Sostenibilità di Poli s.r.l. 2025, specificando:

- **GRI Code:** codice identificativo dello Standard
- **Titolo Indicatore:** descrizione sintetica del contenuto informativo richiesto dal GRI
- **Sezione Report Poli:** riferimento interno al capitolo o paragrafo dove l'informazione è trattata

Tutti i dati e le informazioni presenti nel report si riferiscono al biennio 2024/2025 e riguardano l'intero perimetro aziendale di Poli s.r.l., con sede a Castel Maggiore (Bologna).

In coerenza con i principi di **trasparenza, accuratezza e comparabilità**, Poli s.r.l. si impegna a migliorare progressivamente la qualità e l'estensione delle informazioni rendicontate, includendo in futuro ulteriori indicatori di performance sociale, ambientale e di governance.

GRI Code	Titolo Indicatore	Sezione Report Poli
GRI 2-1	Dati generali dell'organizzazione	3 L'azienda e il modello di business
GRI 2-6	Attività e mercati serviti	3.2 Prodotti e servizi offerti
GRI 2-9	Struttura di governance	7.2 Governance aziendale
GRI 302-1	Consumo di energia	5.2 Consumo di energia ed emissioni gas serra
GRI 305-1	Emissioni dirette (Scope 1)	5.2 Consumo di energia ed emissioni gas serra
GRI 305-2	Emissioni indirette (Scope 2)	5.2 Consumo di energia ed emissioni gas serra
GRI 306-3	Rifiuti generati	5.5 Gestione dei rifiuti
GRI 401-1	Occupazione e turnover	6.1.1 Struttura anagrafica e turnover
GRI 403-1	Salute e sicurezza dei lavoratori	6.4 Salute e sicurezza dei lavoratori
GRI 404-1	Formazione e sviluppo professionale	6.3 Formazione e sviluppo professionale
GRI 405-1	Diversità e pari opportunità	6.1 Composizione del personale
GRI 308-1	Valutazione ambientale dei fornitori	4.2 La catena di valore
GRI 413-1	Coinvolgimento della comunità locale	6.5 Territorio e impresa

POLI

rendicontazione non finanziaria 2025