

Relazione di sostenibilità

rendicontazione non finanziaria

2024



RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2024 - INDICE

1.	LETTERA DEL PRESIDENTE	3
2.	HIGHLIGHTS: il 2024 a colpo d'occhio.....	4
3.	L'AZIENDA.....	6
3.1	<i>Introduzione – GRI 2-1</i>	6
3.2	<i>Un po' di storia.....</i>	7
3.3	<i>Etica d'impresa: i punti di riferimento del nostro agire quotidiano.....</i>	9
3.4	<i>Governance aziendale - GRI 2-9</i>	10
3.5	<i>Certificazioni aziendali e Riconoscimenti</i>	11
3.6	<i>Prodotti e servizi offerti - GRI 2-6</i>	12
3.7	<i>Il processo produttivo / la tecnologia: dalla materia prima al pezzo finito.....</i>	14
4	SOSTENIBILITÀ	16
4.1	<i>Il contesto di sostenibilità</i>	16
4.2	<i>Gli Stakeholders.....</i>	17
4.3	<i>Il piano di sostenibilità</i>	18
5	LE PERSONE.....	19
5.1	<i>Chi siamo</i>	19
5.1.1	<i>Composizione del personale dipendente - GRI 405-1.....</i>	19
5.1.2	<i>Struttura anagrafica</i>	22
5.1.3	<i>Turnover - GRI 401-1.....</i>	22
5.2	<i>Welfare aziendale.....</i>	22
5.3	<i>Formazione e sviluppo professionali - GRI 404-1.....</i>	23
5.4	<i>Salute e Sicurezza dei lavoratori - GRI 403-1</i>	24
6	TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ECONOMIA CIRCOLARE	25
6.1	<i>Il processo produttivo</i>	25
6.2	<i>Consumo di energia non rinnovabile ed emissioni di gas serra - GRI 302-1 GRI 305-1 GRI 305-2.....</i>	27
6.3	<i>La gestione dell'acqua</i>	30
6.4	<i>La gestione dei rifiuti - GRI 306-3</i>	31
6.5	<i>Emissioni in atmosfera</i>	34
7	CLIENTI E PRODOTTO.....	34
8	LA CATENA DEL VALORE NELLA NOSTRA AZIENDA - GRI 308-1.....	35
9	TERRITORIO E IMPRESA - GRI 413-1	36
10	GRI CONTENT INDEX - Global Reporting Initiative.....	37

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

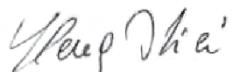
Condivido con voi alcune riflessioni sulla nostra azienda, Poli s.r.l., attiva nel settore della metalmeccanica dal 1963, un settore spesso percepito come molto impattante sull'ambiente.

Per Poli la sostenibilità è un pilastro fondamentale. Crediamo che un approccio responsabile all'ambiente, alle persone e alla governance sia essenziale per garantire una crescita solida e duratura. Per questo abbiamo deciso di redigere la nostra prima **rendicontazione non finanziaria**, per comunicare in modo trasparente le azioni intraprese e i risultati che si evolvono nel tempo.

In linea con i criteri ESG, abbiamo adottato iniziative concrete per ridurre l'impatto sull'ambiente, promuovere il benessere dei nostri dipendenti e rafforzare la nostra governance etica. Guardando avanti, ci poniamo obiettivi sempre più ambiziosi perché siamo convinti che, solo attraverso un impegno condiviso, potremo contribuire a un mondo più sostenibile e a un'azienda più forte e responsabile.

Ringrazio tutti coloro che ci supportano in questo percorso e invito a condividere con noi questa visione di crescita.

Elena Obici



Presidente di Poli S.r.l.

2. HIGHLIGHTS: il 2024 a colpo d'occhio

Obiettivi raggiunti nel 2024



Caldaia Lasting



Acciaio sostenibile

Nel corso del 2024, la nostra società ha compiuto due passi significativi nel percorso verso una maggiore sostenibilità ambientale e una responsabilità sempre più condivisa con i nostri clienti.

Il primo traguardo riguarda l'ampliamento della nostra gamma di caldaie in acciaio inox, con l'introduzione del nuovo modello "**Lasting**", progettato per essere apribile e quindi facile da manutenere. Ciò permette di allungare la vita del prodotto e di sostituire singoli pezzi. Questa scelta consente una maggiore durata del prodotto, una riduzione degli interventi invasivi e, di conseguenza, un minore impatto ambientale lungo tutto il suo ciclo di vita.

Il secondo traguardo riguarda l'introduzione, per la prima volta, della possibilità offerta ai clienti (sia italiani che esteri) di scegliere tra acciaio inox tradizionale e **acciaio inox sostenibile** come materia prima – vedi allegato 1. Un'opzione concreta che mettiamo nelle mani dei nostri clienti, rendendoli parte attiva nella costruzione di un futuro più responsabile.



Questi due obiettivi non rappresentano solo innovazione tecnica, ma esprimono il nostro impegno costante per uno sviluppo sostenibile, trasparente e orientato al lungo termine.



Allegato 1

COMMUNICATION

Sustainability Reporting for Stainless Steel

Poli Srl has chosen an exceptionally sustainable line of stainless steel capable of significantly reducing environmental impact.

To achieve this, we have selected producers who exclusively use renewable energy and 100% recycled materials, thereby reducing CO₂ emissions from production processes (Scope 1 and Scope 2) by 95%.

Concrete Benefits for Poli's Clients: Transparency and Supply Chain Traceability

Each order or supply from Poli Srl comes with a **Certificate of Origin and Sustainability** for the stainless steel used in the production of our products, featuring verified and traceable data.

This certificate guarantees compliance with the most stringent environmental and social standards and can be used by our clients in their **Sustainability Certifications** or **Corporate Sustainability Reports**.

Supplies made with **Green Stainless-Steel** address the increasing sustainability needs of our clients and add value throughout the entire production chain, complementing the quality guarantees we provide with our Integrated Certification (Environment ISO 14001:2015 - Safety UNI EN ISO 45001:2018 - Quality UNI EN ISO 9001:2015).

The introduction of this line of steel results in a **dual offering**:

- **Traditional stainless steel**, which, it should be noted, is also selected according to European green standards in compliance with ISO 14001:2015 certification, with which Poli guarantees its corporate sustainability;
- **Green stainless steel**, for which low CO₂ emissions, the use of recycled materials (Recycling Declaration), EU origin guarantee, and full supply chain traceability are certified.

With this choice, Poli Srl aims to provide a concrete response to the growing sustainability needs of the industry, combining high quality and environmental sustainability. We are aware that, if widely adopted, this approach could contribute to reducing the global carbon footprint by hundreds of millions of tons, opening new opportunities for key sectors.

Bologna, November 1, 2024

MECHANICAL COMPONENTS - SPECIAL WELDING

POLI s.r.l. Via A. Costa 39/43 | 40013 Castel Maggiore | Bologna | Italy

Ph. +39 051.700184 | fax +39 051.701896

info@polisrl.com | www.polisrl.com

C.F. | P.IVA 02346641208



3. L'AZIENDA

3.1 Introduzione – GRI 2-1

La presente rendicontazione di sostenibilità intende offrire una panoramica dettagliata delle attività e delle iniziative intraprese da Poli s.r.l., per contribuire a un futuro più sostenibile e mantenendo al contempo l'eccellenza nelle proprie soluzioni industriali e nei servizi offerti. Il bilancio è redatto in conformità agli Standard GRI (Global Reporting Initiative), riconosciuti a livello internazionale per garantire trasparenza e completezza delle informazioni.

Poli s.r.l. è una realtà imprenditoriale consolidata, con oltre 60 anni di esperienza e che nasce nel settore della saldatura e delle lavorazioni meccaniche. Fondata nel 1963 come officina, l'azienda ha saputo evolversi e adattarsi alle richieste di un mercato sempre più dinamico, affermandosi non solo come punto di riferimento nel settore delle saldature e delle lavorazioni meccaniche ma anche nella produzione di caldaie per l'erogazione di acqua calda e di generatori di vapore. I prodotti e servizi di Poli s.r.l. vengono utilizzati in una vasta gamma di settori, con particolare attenzione al **Food & Beverage** e **Medicale-Healthcare** ma anche in ambito **Oil & Gas**, **Packaging**, **Elettrotecnica**, **Nautica** e in ambiti di nicchia come il restauro e la manutenzione di **moto e auto d'epoca**.

L'azienda offre anche **consulenza tecnica** e un servizio di **progettazione CAD-3D**, con l'obiettivo di supportare i clienti nella realizzazione di soluzioni personalizzate.

Poli s.r.l. opera principalmente sul mercato italiano ma negli ultimi anni sta intraprendendo un processo di internazionalizzazione che ha aperto le porte a nuove opportunità all'estero. Con un organico di circa **20 dipendenti**, l'azienda ha raggiunto un fatturato di 1.743.398 € nel 2024. La presenza di **brevetti** come quello per le **maschere di saldatura** dimostra l'impegno dell'azienda nell'innovazione e nello sviluppo delle proprie tecnologie.

Tra i progetti che testimoniano la visione innovativa dell'azienda, si citano **MARé**, caratterizzata da una proposta plastic-free, e il progetto dei pannelli divisorii **SEPARé**, avviato in occasione della pandemia COVID-19.

MARé, la cannuccia plastic-free



Separé, pannelli divisorii

3.2 Un po' di storia

Poli s.r.l.: In breve

1963	costituzione 'Saldatura Dante' - Dante Poli, officina di saldatura a Bologna in Via Ferrarese
1971	realizzazione nuova sede a Castel Maggiore – Bologna in Via Andrea Costa 39
1992	costituzione Poli Dante snc
1996	ampliamento sede produttiva a Castel Maggiore (acquisizione civico 43)
2000	introduzione impianti robotizzati, macchine utensili, centri di lavoro
2002	ampliamento sede produttiva, unificazione civici 39 e 43 con realizzazione di un'area centrale volta a triplicare lo spazio dedicato alla produzione
2003	costituzione Poli s.r.l.
2017	processo di digitalizzazione e introduzione nuovo ERP Panthera, sito web; sostituzione vecchio impianto robotizzato con nuovo impianto 4.0 Introduzione del Sistema Gestionale Integrato (QSA)
2019	acquisto nuovo centro di tornitura, commercializzazione prodotti a marchio POLI: caldaia Food&Beverage, evaporatore Healthcare e progetto speciale (MARé) con distribuzione tramite e-commerce, canale BtoC
2020	progetto speciale pannelli divisorii SEPARé
2023	brevetto "Maschera di Saldatura"
2024	produzione nuova caldaia apribile "Lasting", proposta finalizzata ad integrare una soluzione in grado di allungare il ciclo di vita del prodotto; Integrazione nuova linea di acciaio inox Green (Sustainable Stainless Steel)

Poli s.r.l.: Una storia da raccontare



Fondata nel 1963 in Via Ferrarese a Bologna come *Saldatura Dante* da Dante Poli, l'azienda ha avviato la propria attività come officina specializzata in saldature di alta precisione. Sin dagli inizi, la missione di POLI è stata quella di rispondere alle esigenze tecniche più complesse, mettendo sempre al primo posto la qualità e la precisione delle lavorazioni. Il nome di famiglia è rimasto saldamente legato all'evoluzione dell'azienda, che, nel corso degli anni, ha saputo adattarsi alle nuove sfide del mercato, mantenendo sempre un elevato livello di specializzazione.

Nel 1971, l'azienda ha compiuto un passo significativo con la realizzazione della nuova sede in Via Andrea Costa 39 a Castel Maggiore (Bologna), scelta che ha consentito di ampliare la capacità produttiva di Poli e di rispondere alla crescente domanda del mercato. Nel 1992, con la costituzione di *Poli Dante snc*, l'azienda ha avviato una nuova fase di sviluppo; nel 1996, con l'acquisizione del civico 43, ha visto

ulteriori ampliamenti della sede produttiva, e nel 2002 con l'unificazione dei due edifici esistenti ha realizzato una nuova area centrale, triplicando lo spazio dedicato alla produzione come si presenta oggi.

L'introduzione di tecnologie avanzate, come gli impianti robotizzati, le macchine utensili e i centri di lavoro a partire dal 2000, ha segnato un altro punto di svolta, spingendo l'azienda verso l'innovazione e il miglioramento continuo dei propri processi. Nel 2003, Poli si è costituita come *Poli s.r.l.*, consolidando la propria struttura societaria, muovendo così i primi passi verso i mercati esteri.

Il 2017 ha rappresentato un altro momento cruciale con l'avvio di un importante processo di digitalizzazione, che ha portato alla creazione del sito internet aziendale e l'introduzione di un nuovo ERP, con lo scopo di centralizzare e integrare i dati aziendali, migliorando visibilità, tracciabilità ed efficienza delle operazioni aziendali a vantaggio dell'intera filiera.

Sempre nello stesso anno, è stato sostituito il vecchio impianto robotizzato con un impianto di ultima generazione 4.0, a testimonianza dell'impegno dell'azienda verso l'innovazione tecnologica.

Il 2017 ha visto inoltre l'introduzione del Sistema Gestionale Integrato QSA, che esprime i principi ai quali si ispira l'organizzazione, permettendo all'azienda di allinearsi agli standard di eccellenza delle certificazioni ISO 9001 (Qualità), ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Sicurezza), in un'ottica di miglioramento continuo dei propri processi.

Successivamente, nel 2019, Poli s.r.l. ha ampliato il proprio portafoglio prodotti con il lancio di nuove linee con soluzioni dedicate al Food&Beverage e Healthcare. In questi anni è stata dedicata particolare attenzione a quelli che l'azienda ha definito "progetti speciali": il progetto plastic-free Maré e Separé.



Nel 2023 festeggia i sessanta anni di attività e nello stesso anno registra il brevetto per una nuova maschera di saldatura il cui prototipo è oggi in uso in azienda.

Il 2024 ha visto la realizzazione di due importanti novità: l'introduzione sul mercato della nuova caldaia apribile "Lasting", proposta finalizzata ad integrare una soluzione in grado di allungare il ciclo di vita del prodotto, e l'integrazione di una nuova linea di acciaio inox Green (Sustainable Stainless Steel).

Oggi, con oltre 60 anni di esperienza, Poli s.r.l. si conferma come partner tecnico di riferimento per la saldatura di alta precisione e la componentistica meccanica speciale, offrendo consulenza, supporto alla progettazione e lavorazioni personalizzate nel rispetto dei più alti standard qualitativi e delle richieste di un mercato in continua evoluzione.



Dante Poli presso la sede di Via Ferrarese
Bologna

3.3 Etica d'impresa: i punti di riferimento del nostro agire quotidiano

L'etica d'impresa è il fondamento su cui costruiamo ogni nostra attività quotidiana. Valori come **trasparenza, integrità, responsabilità e sostenibilità** guidano le nostre decisioni e definiscono il modo in cui ci relazioniamo con persone, ambiente e comunità. L'impegno verso questi principi trova conferme anche nel nostro **sistema integrato di gestione QSA** conforme agli standard internazionali **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001** e periodicamente verificato dall'ente certificatore **DNV**.

Trasparenza e comunicazione responsabile

Poli s.r.l. si impegna a fornire informazioni chiare, accurate e accessibili, favorendo un dialogo aperto e costruttivo con clienti, fornitori, collaboratori, enti pubblici e comunità locali.

Rispetto delle normative e Rating di Legalità

Ogni nostra azione è ispirata al rispetto delle normative vigenti, nazionali e internazionali, che consideriamo non solo un obbligo, ma un segno concreto di responsabilità verso la comunità. Il nostro impegno verso la legalità e la correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholders è confermato dalla procedura in corso per l'ottenimento del Rating di Legalità.

Responsabilità sociale

Riteniamo fondamentale l'integrità nei rapporti interpersonali e professionali, adottando comportamenti corretti e trasparenti in tutte le interazioni, evitando ogni forma di pratica scorretta o lesiva della fiducia reciproca. Questo approccio si estende anche all'ambito della responsabilità sociale, con il sostegno attivo a iniziative volte al benessere collettivo. Ne sono esempio la collaborazione e il sostegno ad alcune associazioni attive sul territorio locale, nello specifico **Fiori di Campo aps** e **Fondazione ANT Italia Onlus**.

Sostenibilità e rispetto per l'ambiente

Sul piano della sostenibilità ambientale, la nostra etica si traduce in un concreto e misurabile impegno attraverso la riduzione di sprechi e l'ottimizzazione delle pratiche operative per renderle più efficienti e consapevoli. In linea con questo pensiero abbiamo sviluppato alcuni **Progetti Speciali**:

- **Long Life Green Service**, per il recupero di oggetti rotti tramite interventi di saldatura, altrimenti destinati allo smaltimento, prolungandone così la vita utile
- **Cannucce in acciaio inox** certificate MOCA per proporre un'alternativa alla plastica monouso.

Inoltre, dal 2024, Poli s.r.l. ha scelto di offrire ai propri clienti due diverse alternative di acciaio, introducendo una linea di **acciaio inossidabile sostenibile**, in grado di ridurre significativamente l'impatto ambientale.

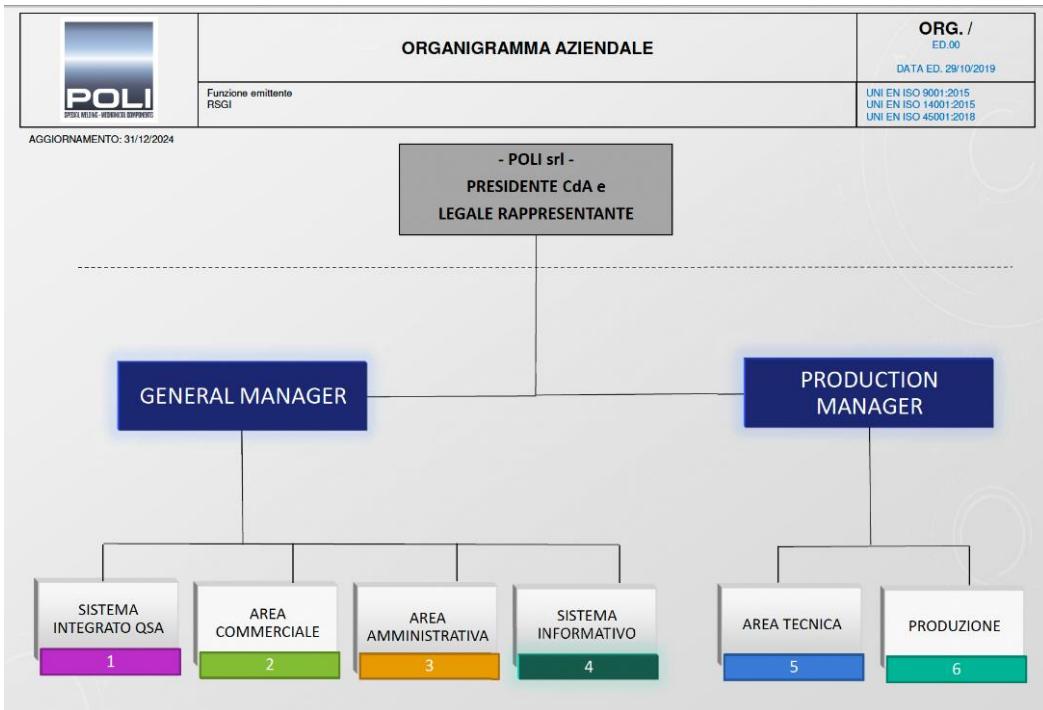
Innovazione responsabile

In termini di innovazione responsabile, ci impegniamo a progettare prodotti che combinano efficienza e sostenibilità. Il recente modello di **caldaia ispezionabile (Lasting)** di nostra produzione, ad esempio, è pensato per facilitare le operazioni di manutenzione, migliorando la durabilità del prodotto e riducendo sensibilmente lo scarto dell'intera caldaia, a vantaggio di un minor impatto ambientale.

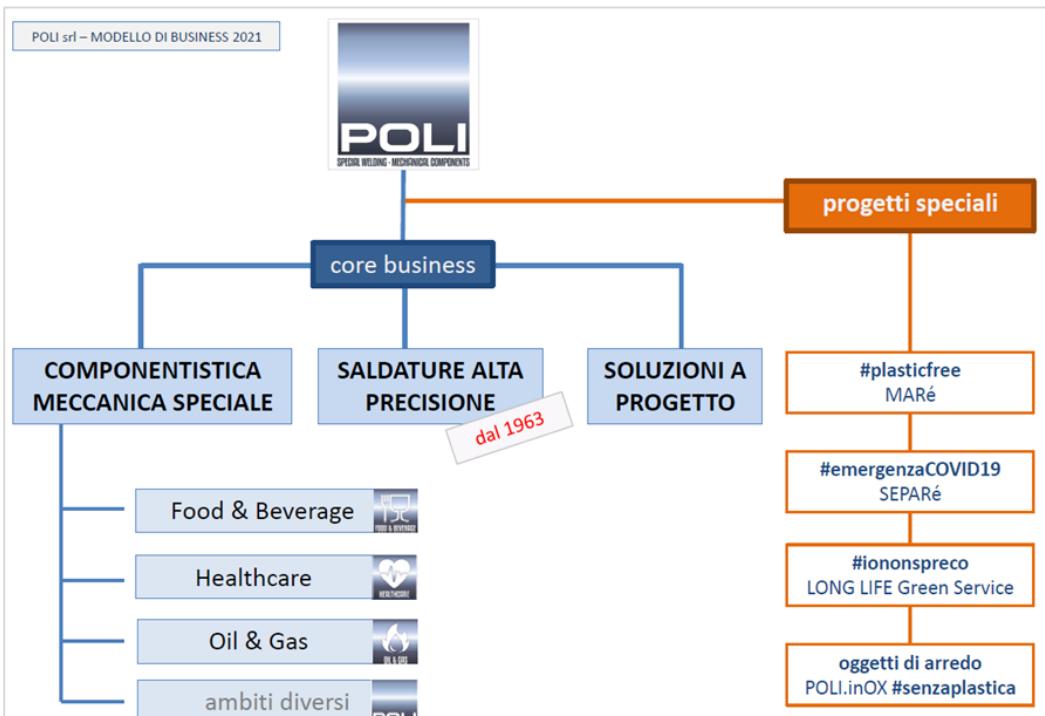
3.4 Governance aziendale - GRI 2-9

Poli s.r.l. è una società a responsabilità limitata con un capitale sociale i.v. di 10.800 euro.

Organigramma aziendale - L'organigramma che segue illustra la struttura organizzativa dell'azienda.



Modello di Business - Il seguente modello dettaglia più nello specifico l'organizzazione della produzione, gli ambiti a cui si rivolge e i progetti speciali che costituiscono un segmento secondario ma utile e fondamentale in tema di sostenibilità.



3.5 Certificazioni aziendali e Riconoscimenti

Poli s.r.l. si impegna costantemente a garantire qualità, sicurezza e rispetto delle normative ambientali e di settore. A questo proposito, abbiamo ottenuto diverse certificazioni riconosciute a livello internazionale e nazionale, che attestano il nostro impegno verso l'eccellenza e la sostenibilità.

Le principali finalità delle certificazioni scelte da Poli s.r.l. sono:

- Innovazione e miglioramento continuo
- Riduzione dei rischi
- Aumento dell'efficienza
- Comunicazione trasparente e credibile
- Sostenibilità ambientale

Le certificazioni adottate dall'azienda si dividono in due principali categorie:

1. **Certificazioni di sistema** - riguardano l'adozione di sistemi di gestione che assicurano che i processi aziendali siano conformi a normative internazionali di eccellenza (QSA):



- **UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità)**: Riconosce l'adozione di un sistema di gestione della qualità che mira al miglioramento continuo dei processi e alla soddisfazione del cliente.
- **UNI EN ISO 45001:2018 (Sicurezza)**: Attesta l'impegno per la gestione della sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti lavorativi sani e sicuri, tutelando la salute e il benessere dei dipendenti, riducendo i rischi e prevenendo infortuni e malattie professionali;
- **UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente)**: Garantisce che l'azienda gestisca le sue attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, attraverso l'adozione di pratiche sostenibili e il miglioramento continuo delle prestazioni.

La conformità agli standard di eccellenza di tutte le certificazioni ISO è attestata **dall'ente DNV**, uno dei principali certificatori a livello mondiale, e che prevede il riesame periodico tramite audit esterni.

2. **Certificazioni di prodotto** - assicurano che i singoli prodotti siano conformi a standard specifici di qualità, sicurezza e sostenibilità:

- **Certificazione UL-cRUs**: certificato in conformità ai requisiti di sicurezza per serbatoi e caldaie con resistenza elettrica, secondo gli standard di sicurezza degli USA e del Canada;
- **Certificazione PED (2014/68/UE)**: normativa europea che attesta la conformità dei recipienti con resistenza elettrica e le attrezzature in pressione, garantendo la loro sicurezza in uso e la commercializzazione all'interno della comunità UE.



Fra i riconoscimenti, si segnala il **Premio CNA Emilia-Romagna "Patto per il lavoro"**, ricevuto nel 2018, che sottolinea l'impegno dell'azienda sul territorio. Questo premio viene conferito annualmente a dieci imprese selezionate che, nell'ultimo biennio, si sono distinte per l'impegno e un atteggiamento virtuoso nel campo del lavoro e del clima. Il premio, conferito durante l'Assemblea di CNA Emilia-Romagna, associazione che rappresenta le piccole e medie imprese della regione, ha l'obiettivo di valorizzare le aziende che, con idee innovative e azioni concrete, contribuiscono a creare un ambiente lavorativo positivo e sostenibile.

A questo si unisce nel 2023, in occasione dei 60 anni di fondazione dell'Azienda, il **riconoscimento da parte di Confindustria Emilia Area Centro** – nella persona del Presidente Dott. Caiumi.

3.6 Prodotti e servizi offerti - GRI 2-6

Poli s.r.l. si distingue per una gamma di prodotti e servizi altamente specializzati, pensati per soddisfare le diverse esigenze industriali. Tra i principali servizi offerti, l'azienda è specializzata in **saldature ad alta precisione** per conto terzi, servizio con il quale è nata e che oggi le permette di offrire soluzioni personalizzate di alta qualità. Inoltre, grazie alla **prototipizzazione** e alla realizzazione di **campioni pilota**, Poli s.r.l è in grado di supportare i propri clienti fin dalle fasi iniziali del progetto, sviluppando soluzioni che rispondono a specifiche tecniche e operative.

Un altro settore di eccellenza dell'azienda riguarda la produzione di **componentistica meccanica speciale**. Tra i prodotti di punta, troviamo le **caldaie personalizzabili** e i **generatori di vapore**, progettati per la produzione di acqua calda. Le forniture sono realizzate in **acciaio inox AISI 304, AISI 316L o in rame**.

Le caldaie e i generatori di vapore sono disponibili in diverse dimensioni e si adattano a vari tipi di macchine e strumentazione, soddisfacendo le esigenze di diversi settori, in particolare Food & Beverage e Medicale-Healthcare.

La personalizzazione avviene tramite un servizio dedicato di progettazione CAD-3D, che permette di creare soluzioni su misura in risposta alle richieste dei clienti, modificando potenza elettrica e capacità delle caldaie rispetto alle proposte standard, per adattarle perfettamente agli impianti specifici.

Poli s.r.l. produce soprattutto componenti per **l'industria della ristorazione professionale**; nello specifico per l'industria alimentare del freddo (dedicata alla produzione di gelati, granite e soft-frozen drinks), per la produzione di cioccolata calda e creme, cialde per gelato. Produzione di particolare rilievo è quella dedicata alle macchine caffè espresso, orzine e bevande calde per le quali Poli s.r.l. rifornisce caldaie di varie dimensioni, cuore della macchina stessa.

A ciò si unisce la produzione di parti macchina dedicati ai distributori di acqua.

In ambito Medicale-Healthcare, Poli s.r.l. ha concentrato la propria produzione in particolare per la realizzazione di evaporatori.

Tra i principali prodotti che realizziamo troviamo:

- **Caldaie di diversi modelli e dimensioni**
- **Cilindri evaporatori**
- **Coclee**
- **Agitatori**
- **Vasche personalizzate**
- **Alberi di trasmissione**
- **Parti per rubinetti**



Questi prodotti, destinati al contatto con alimenti, sono conformi alla dichiarazione **MOCA** (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti). Tale dichiarazione attesta le buone pratiche di fabbricazione stabilite dal **Regolamento (CE) N. 1935/2004** e garantisce la tracciabilità dei materiali utilizzati, assicurando sicurezza e igiene ai prodotti alimentari con i quali entra in contatto.

Il fiore all'occhiello di Poli s.r.l. caldaie per macchine caffè espresso professionali

I prodotti distintivi di Poli s.r.l. sono le **Caldaie per macchine caffè espresso**, la cui offerta è composta da tre diverse soluzioni:



- **Small**: ideale per macchine compatte e spazi ridotti
- **Standard**: per macchine dalle dimensioni classiche
- **Lasting**: per una durata nel tempo, solidale con l'ambiente



La caldaia ispezionabile “**Lasting**” rappresenta una soluzione tecnica innovativa che contribuisce significativamente alla durata del prodotto e si allinea agli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'**Agenda ONU 2030**, in particolare all'**Obiettivo 12: Consumo e produzione responsabili**.

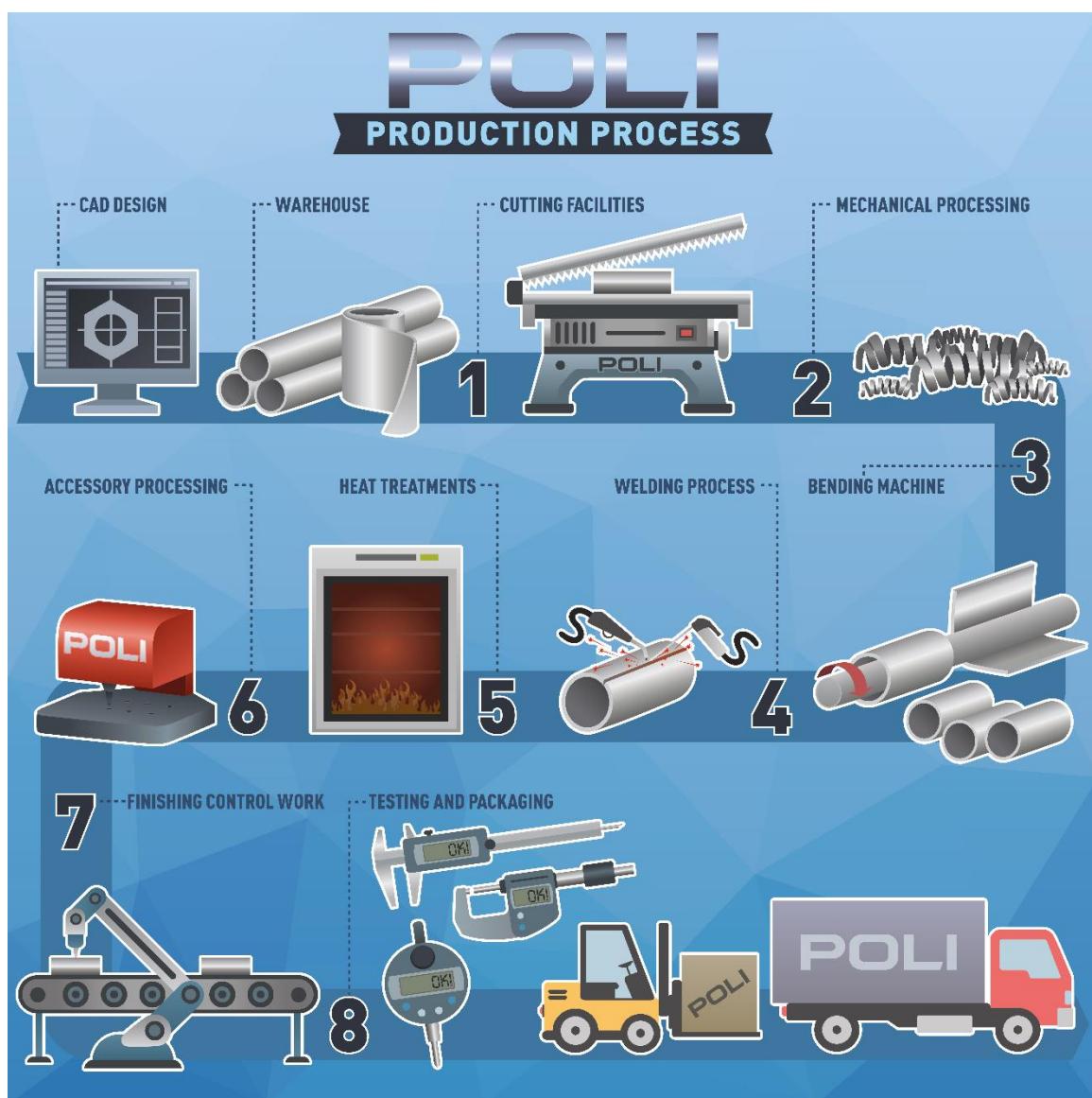
Questa soluzione è progettata per essere facilmente ispezionabile, consentendo una rapida apertura e la possibilità di sostituire la resistenza. Ciò prolunga la vita utile della caldaia, riducendo la necessità di sostituzioni frequenti e contribuendo a un notevole **risparmio e riduzione degli scarti**. Inoltre, le operazioni di pulizia periodica della resistenza impediscono l'accumulo di calcare, con un conseguente **risparmio energetico**.



3.7 Il processo produttivo / la tecnologia: dalla materia prima al pezzo finito

Il processo produttivo di Poli s.r.l. si articola attraverso una filiera specializzata nella lavorazione di acciai, rame e leghe speciali, tra cui titanio, alluminio e acciai legati, con un approccio che copre l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione CAD-3D fino al collaudo finale. La produzione è caratterizzata da operazioni di lavorazione pianificate lungo la linea produttiva standardizzata e da operazioni fuori linea, che consentono la realizzazione di componenti speciali personalizzati in base alle specifiche esigenze del cliente.

Nelle fasi di saldatura, l'impiego di gas tecnici specifici garantisce la qualità delle giunzioni, la protezione dei materiali trattati e l'ottimizzazione del processo, in particolare nelle lavorazioni su leghe ad alta reattività come il titanio e l'alluminio.



Le fasi del processo produttivo Poli

Il processo produttivo di Poli s.r.l. ha inizio con la **Progettazione CAD-3D**.

Successivamente si sviluppa attraverso le fasi seguenti fasi:

1. **Impianti di Taglio**: i materiali, principalmente acciaio e leghe specializzate, vengono tagliati in forme specifiche attraverso impianti di taglio di precisione.
2. **Lavorazioni Meccaniche**: in questa fase, i componenti vengono lavorati mediante torni CNC, centri di lavoro, fresatrici e presse.
3. **Curviatrici**: le lamiere e i componenti metallici vengono curvati per ottenere la forma desiderata, con impianti automatizzati.
4. **Procedimenti di Saldatura**: le fasi di saldatura, saldobrasatura e puntatura sono centrali nel processo produttivo, dove vengono uniti i vari pezzi metallici.
5. **Trattamenti Termici**: eseguiti per migliorare le proprietà meccaniche e la durata del prodotto.
6. **Lavorazioni Accessorie**: in questa fase vengono eseguite operazioni di lavametalli, spianatura, molatura, marcatura.
7. **Finitura e Smerigliatura, Micropallinatura, Lucidatura, Impianti Robotizzati**: per ottenere una superficie perfetta e pronta per l'imballaggio, il prodotto viene sottoposto a una serie di trattamenti che garantiscono alta precisione.
8. **Collaudi e Imballi**: l'ultimo passaggio prevede rigorosi collaudi per garantire la qualità del prodotto e il rispetto degli standard di sicurezza. I prodotti vengono poi imballati utilizzando, ove possibile, materiali riciclabili.



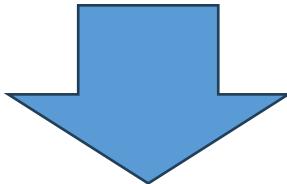
4 SOSTENIBILITÀ

4.1 Il contesto di sostenibilità

La situazione attuale, più specificatamente riferita all'anno 2024, presenta numerose sfide per le aziende operanti nel **settore della metalmeccanica**, in un contesto caratterizzato da crescenti pressioni ambientali, economiche e normative. Tali problematiche investono l'intero ciclo di vita dei prodotti: dall'approvvigionamento delle materie prime fino alla realizzazione del prodotto finito, al suo utilizzo da parte dell'utente finale e, infine, alla gestione del fine vita e allo smaltimento.

In particolare, la recente situazione di difficile reperibilità di acciai e leghe metalliche e la relativa fluttuazione dei prezzi, conseguenza di eventi globali come pandemia, dazi e conflitti internazionali, hanno portato a variazioni della catena di approvvigionamento, influenzando disponibilità, costi e tempi di consegna.

Queste sfide vanno a collocarsi al di fuori del controllo diretto delle aziende operanti nel settore, andando oltre i confini fisici e gestionali degli impianti produttivi.



Nel contesto di settore di cui sopra, tra le **tematiche rilevanti in ambito sostenibilità**, in un'azienda come **Poli s.r.l.** sono da evidenziare:

- l'impiego di energia, con particolare attenzione alla riduzione del consumo di fonti non rinnovabili e all'incremento dell'efficienza energetica
- le emissioni di gas a effetto serra, generate lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti, dalla produzione alla logistica
- l'utilizzo di sostanze chimiche, con focus sulla sicurezza per l'ambiente e la salute umana
- la riciclabilità dei prodotti
- l'adeguamento a regolamentazioni ambientali sempre più stringenti, che impongono standard elevati.

Alla luce di queste sfide, **l'impegno dell'azienda** si concentra sul miglioramento continuo delle performance ambientali, delle condizioni generali di lavoro e sull'adozione di soluzioni che favoriscano l'economia circolare, senza compromettere i flussi di produzione e la qualità del prodotto finito.

4.2 Gli Stakeholders

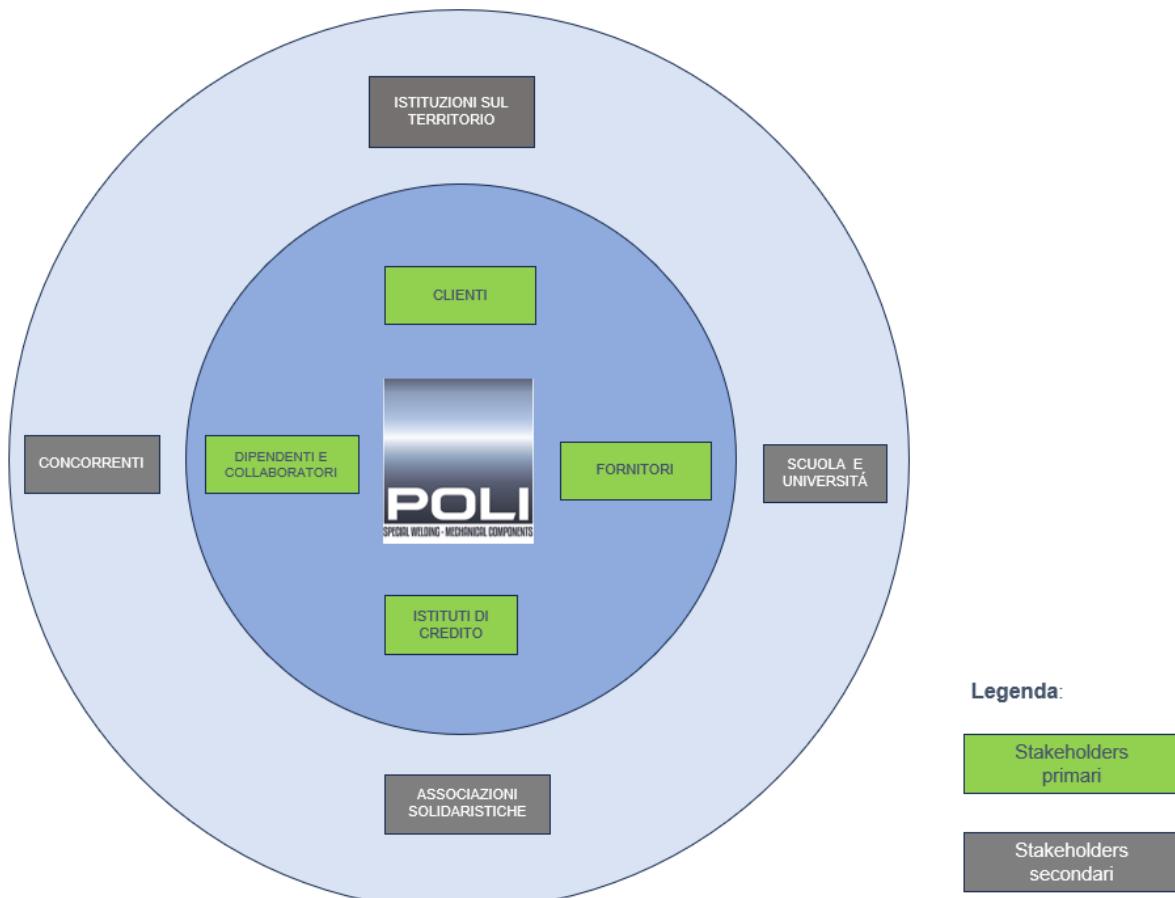
Il termine *Stakeholders* fa riferimento a tutte le persone, i gruppi e le istituzioni che, a vario titolo, influenzano o sono influenzati dalle attività di Poli s.r.l. Si tratta di soggetti con i quali esiste una relazione di reciprocità. Il raggiungimento dei nostri obiettivi aziendali può dipendere dal loro supporto, così come il conseguimento dei loro interessi può essere legato alle nostre decisioni e azioni.

Per questa ragione, ogni percorso di sviluppo e trasformazione sostenibile richiede necessariamente il coinvolgimento attivo degli stakeholders. Comprendere chi sono, come si posizionano rispetto alla nostra realtà e quali aspettative nutrono nei nostri confronti è un passaggio cruciale per costruire strategie efficaci, responsabili e condivise.

Pertanto, a seguito della mappatura dei nostri Stakeholders, siamo giunti alla distinzione in due categorie:

- **Stakeholders primari** ovvero coloro da cui dipende la nostra continuità operativa
- **Stakeholders secondari** ovvero coloro che, pur non avendo un'influenza immediata sulla sopravvivenza della nostra impresa, possono comunque condizionarne l'attività

Poli s.r.l. ritiene che l'ascolto e l'interazione con i propri stakeholders sia quindi parte integrante dell'approccio alla sostenibilità, orientato alla trasparenza, alla responsabilità e alla costruzione di valore condiviso nel lungo periodo.



4.3 Il piano di sostenibilità

Poli s.r.l. e i goals Agenda 2030



Promozione del benessere di tutti i dipendenti e collaboratori
(ref. cap. 5 Le persone)



Promozione della parità in ambiti tradizionalmente maschili
(ref. cap. 5 Le persone)



Certificazione e sistema di gestione per la sicurezza e salute dei lavoratori secondo la norma ISO 45001
(ref. cap. 3 L'Azienda)



Sviluppo di prodotti duraturi nel tempo e che si inseriscono in un concetto di economia circolare (ref. cap. 3 L'Azienda, 6 Transizione ecologica ed economica circolare, 7 Clienti e prodotto)

Corretta gestione dei rifiuti risultanti dal ciclo di produzione
(ref. cap. 6 Transizione ecologica ed economica circolare)

5 LE PERSONE

“Le aziende sono fatte di persone”, questo il concetto base dal quale muove la gestione delle risorse umane in Poli s.r.l. Ogni collaboratore è fondamentale per contribuire alla qualità del lavoro e al buon funzionamento dell’intera organizzazione. La competenza, l’impegno e la disponibilità del personale sono alla base dei risultati che ogni giorno raggiungiamo.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro positivo, sicuro e rispettoso, dove ognuno possa sentirsi valorizzato e messo nelle condizioni di lavorare al meglio. Le nostre scelte nella gestione del personale puntano a favorire stabilità, formazione e crescita professionale, con attenzione al benessere e alle esigenze delle persone.

5.1 Chi siamo

5.1.1 Composizione del personale dipendente - *GRI 405-1*

Poli s.r.l. adotta un approccio improntato **all’equità nella selezione, scelta e formazione** del personale destinato a entrare a far parte del proprio organico. In particolare, si evidenzia che il reparto di produzione, dove i processi di saldatura sono tradizionalmente a prevalenza maschile, si evidenzia una percentuale significativamente elevata di personale femminile con un’incidenza – nell’anno 2024 – del 32%.

Tale scelta riflette l’impegno dell’azienda nel promuovere la **parità di genere** e nel valorizzare indistintamente le competenze delle singole persone.

A tal proposito si riporta un’intervista rilasciata nel 2018 a “Il Resto del Carlino – Ed. Bologna” da Claudia Poli in occasione del Premio Mascagni, dove si evidenzia la presenza di “saldatori e saldatrici”.

Distribuzione lavoratori per genere	2022	2023	2024
Donne	9	10	10
Uomini	15	12	11
Totale	24	22	21



TUTTI INSIEME
Al centro Claudia Poli: con lei i genitori Elena Obici e Dante Poli, fondatore dell'azienda, e il marito Giorgio Zaniboni

QUARTIER GENERALE
La sede della Poli a Castel Maggiore



Premio Paolo Mascagni

i Resto del Carlino - www.restdocarlino.it

LA CRESCITA

'Ingresso' in Spagna
lo scorso anno

LA POLI di Castel Maggiore è stata fondata da Dante Poli nel 1963 come officina specializzata in saldature: dopo oltre cinquant'anni di attività l'impresa porta ancora oggi il nome di famiglia. Forte dell'alto livello dei propri processi di saldatura e della capacità di far fronte alle più complesse esigenze tecniche, Poli si rivolge anche ai mercati esteri. Analisi, consulenza tecnica, supporto alla progettazione, ascolto del cliente e cura del dettaglio in ogni fase di lavorazione sono le competenze che rendono Poli un partner di riferimento per le aziende, a cui propone un lavoro sartoriale, fatto su misura e nel rispetto della riservatezza nel processo di progettazione e realizzazione delle componentistiche meccaniche richieste.

POLI OPERA in conformità al regolamento Moca ed è certificata per garantire un prodotto di qualità costruito con il minor impatto ambientale possibile e nel rispetto delle norme di sicurezza. L'azienda, che occupa 15 dipendenti e ogni anno investe circa il 5% del proprio giro di affari in ricerca e sviluppo, ha chiuso il 2017 con un fatturato di 1,8 milioni di euro, in crescita del 50% sull'anno precedente e dell'89% sul 2015, il 10% del quale derivante dai mercati esteri.

In particolare, Poli è in fase di startup per un progetto di internazionalizzazione che l'ha portata, nel 2017, a muovere i primi passi sul mercato spagnolo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

«Noi, sarti della saldatura»

La Poli guidata dalla famiglia che l'ha fondata nel 1963

di GIUSEPPE CATAPANO

È COME ENTRARE in una famiglia. L'atmosfera è esattamente quella, alla Poli. Un'azienda dalla spiccatissima specializzazione, con una storia di 55 anni alle spalle, internazionale, in cui la centralità del buon rapporto umano non si è mai smarrita. E in effetti la realtà di Castel Maggiore è anche questo, una famiglia. Nella sostanza prima di tutto, perché la storia dell'azienda, partner tecnico di riferimento per saldature di alta precisione e componentistica meccanica speciale, è legata a quella dei Poli: di Dante che l'ha fondata nel 1963 e oggi di Claudia, sua figlia, direttore generale e manager che la sta conducendo nei mercati internazionali. «Se nel 1963 immaginavo una simile crescita? No, ero partito in una bottega...» racconta Dante. «Guardiamo avanti con ambizione e fiducia: le sfide che ci attendono sono molteplici», aggiunge Claudia. Impegnata a traghettare la Poli nel futuro.

Il core business è la saldatura ad alta precisione. Chi sono i vostri clienti?

«La produzione è suddivisa in pianificazione di linee e in lavorazioni estemporanee fuori linea, ed è in grado di supportare la realizzazione di componentistica speciale per ambiti che van-

no dal food & beverage al medicale, passando per nautica, automotive, packaging e anche altri settori di nicchia. Ci occupiamo dell'intera filiera di lavorazione dell'acciaio e di altre leghe speciali dal titanio all'alluminio, dal rame agli acciai legati. Copriamo l'intero ciclo di vita del manufatto, partendo dalla progettazione Cad al collaudo finale».

Come si battono i competitor?
«Curando i dettagli. E infatti noi vogliamo sempre una finitura a regola d'arte».

NUOVI ORIZZONTI

Claudia Poli, general manager
«L'internazionalizzazione è la nostra sfida più grande»

Saldare è un lavoro sartoriale?
«Lo è. C'è da considerare che il campo è cambiato molto, perché alla saldatura manuale si sono affiancati i procedimenti semiautomatici o automatici. Proprio la cura dei dettagli è la costante. Gli altri elementi fondamentali sono l'attenzione ad ambiente, qualità e sicurezza, e abbiamo delle certificazioni di cui siamo orgogliosi, oltre alla capacità di portare avanti un rapporto costante con il cliente».

Cosa significa in concreto?
«Abbiamo un servizio, il Poli-dedicato, che è stato pensato proprio in quest'ottica: sviluppiamo ciò che il cliente apprezza. È prevediamo la consegna di campioni piloti in fase di studi e realizzazione del progetto».

Industria 4.0 vi aiuta?

«Sì, perché ci ha permesso il rinnovamento del processo aziendale».

Il 2017 è stato l'anno dell'approdo all'estero.

«Abbiamo mosso i primi passi sul mercato spagnolo. Cresceremo ancora».

È la sfida più importante per Poli?
«In prospettiva sì: l'internazionalizzazione è un processo stimolante, ma molto complesso».

È vero che è sempre più difficile trovare saldatori?
«La difficoltà nel reperire certe figure professionali, che effettivamente esiste, va combattuta con un'adeguata formazione. È quello che facciamo noi: c'è anche chi entra, non conoscendo il lavoro, e poi finisce per innamorarsene».

Insomma, siete dei plasmatori...

«Qui lavorano saldatori e saldatrici. Sì, perché questo è un mestiere non solo per uomini. Da noi sono impiegate donne bravissime».

O RIPRODUZIONE RISERVATA

I NUMERI IN PILLOLE
1,8
MILIONI DI EURO

È il fatturato,
in crescita del 50%
rispetto al 2016
e dell'89% sul 2015

10%
ALL'ESTERO

Quota di fatturato
fuori dall'Italia:
approdo all'estero
nel 2017

15
DIPENDENTI

Il numero
di persone
impegnate
a Castel Maggiore

5%
INVESTIMENTO

La quota
di fatturato
destinata a ricerca
e sviluppo

“Qui lavorano saldatori e saldatrici. Sì, perché questo è un mestiere non solo per uomini. Da noi sono impiegate donne bravissime”.

Nel corso del 2024, l'organico aziendale risulta composto da 21 lavoratori, di cui 10 donne e 11 uomini. La distribuzione evidenzia un equilibrio di genere sostanzialmente paritario.

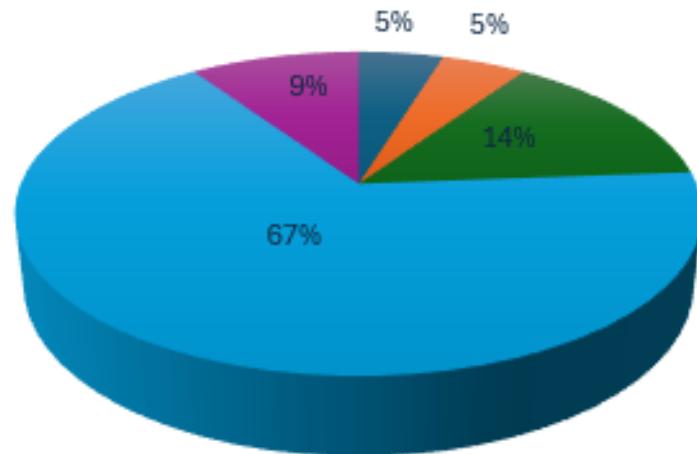
Distribuzione lavoratori per tipologia di contratto

	2022	2023	2024
Lavoratori dipendenti	23	21	20
Consulenti esterni	1	1	1
Total	24	22	21

A tutti i lavoratori dipendenti si applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Metalmeccanica - Industria.

Distribuzione lavoratori per qualifica anno 2024

Conteggio di Qualifica



■ Apprendista ■ Consulente ■ Impiegato ■ Operaio ■ Quadro

5.1.2 Struttura anagrafica

A fine 2024 l'età media dei lavoratori è di 50,80 anni.
L'anzianità media lavorativa è di 12,80 anni.

Distribuzione lavoratori per classe di età

	2022	2023	2024
meno di 30 anni	1	0	0
tra 30-50 anni	12	11	10
oltre 50 anni	11	11	11
Totale	24	22	21

5.1.3 Turnover - GRI 401-1

L'azienda si distingue per un tasso di **turnover contenuto**. La permanenza a lungo termine dei collaboratori è frutto, fra le altre cose, dell'efficacia delle politiche aziendali in materia di valorizzazione del capitale umano.

Nel 2024 si è registrata una sola uscita.

5.2 Welfare aziendale

Per favorire il benessere dei propri dipendenti, l'azienda ha implementato alcune misure con l'obiettivo di conciliare al meglio vita professionale ed esigenze della vita privata, promuovendo un ambiente di lavoro più attento ai bisogni individuali.

Tra le iniziative adottate si evidenzia l'introduzione di un sistema flessibile per la pausa pranzo, che consente ai collaboratori di scegliere tra l'accesso alla **mensa aziendale** o l'utilizzo di buoni pasto, in base alle proprie preferenze ed esigenze.

In un'ottica di maggiore autonomia e responsabilizzazione, è stata inoltre rafforzata la **flessibilità oraria** in entrata e in uscita, permettendo una migliore gestione dei tempi personali.

Per il personale impiegatizio è stata confermata la possibilità di ricorrere allo **Smartworking**, modalità che permette di favorire l'equilibrio tra lavoro e vita privata, senza intaccare la produttività individuale.

Infine, è stato introdotto un **pacchetto di permessi retribuiti aggiuntivi dedicato alle visite mediche**, per sostenere il diritto alla salute e la prevenzione.

5.3 Formazione e sviluppo professionali - GRI 404-I

Con la formazione in azienda, i lavoratori hanno l'opportunità di acquisire nuove competenze e aggiornare quelle già possedute, contribuendo a:

- aumento della produttività
- aumento della sicurezza
- miglioramento della qualità del prodotto
- stimolo all'innovazione e al miglioramento
- flessibilità operativa

Le esigenze formative sono programmate coinvolgendo i responsabili di funzione che, consultando anche i lavoratori, identificano gli argomenti su cui indirizzare le attività formative, le quali sono poi raccolte e organizzate nel piano di formazione annuale.

Di seguito si riporta l'elenco dei **corsi frequentati nel 2024 dai dipendenti** con specifica uomini/donne, operai/impiegati/quadri, suddivisi nelle seguenti tipologie:

- Tecnologie meccaniche e impianti
- Cybersecurity e Normative digitali
- Information Technology
- Sistema di Gestione Integrata
- Formazione Tecnico-Scientifica sui Materiali
- Sostenibilità sociale e responsabilità d'impresa

Formazione svolta nel 2024

Anno	Corso	Tipologia	N° uomini	N° donne	Ore di formazione uomini	Ore di formazione donne	Ore di formazione operai	Ore di formazione impiegati	Ore di formazione quadri	
2024	LA NIS2	Cybersecurity e Normative Digitali	0	1	0	1	0	1	0	
2024	TRATTAMENTI TERMICI DEGLI ACCIAI INOSSIDABILI	Formazione Tecnico-Scientifica sui Materiali	1	0	2	0	0	0	2	
2024	PANORAMICA SUI PRINCIPALI TRATTAMENTI DI INDURIMENTO	Formazione Tecnico-Scientifica sui Materiali	1	0	1,5	0	0	0	1,5	
2024	IMPIANTO LASER	Tecnologie Meccaniche e Impianti	4	3	12	9	15	0	6	
2024	IMPIANTO ROBOT TIG (primo modulo)	Tecnologie Meccaniche e Impianti	3	0	24	0	16	0	8	
2024	IMPIANTO ROBOT TIG (secondo modulo)	Tecnologie Meccaniche e Impianti	4	0	34	0	25,5	0	8,5	
2024	CHAT GPT	Information Technology	0	1	0	2	0	2	0	
2024	RENDERING E VISUALIZZAZIONE PER IL MANUFATTURIERO	Information Technology	0	1	0	2	0	2	0	
2024	Intelligenza artificiale diffusa di Panthera	Information Technology	0	1	0	1,5	0	1,5	0	
2024	RENTRI	Sistemi di Gestione Integrata (Qualità, Ambiente, Sicurezza)	0	1	0	13,5	0	13,5	0	
2024	GESTIONE SOSTANZE CHIMICHE IN AZIENDA	Sistemi di Gestione Integrata (Qualità, Ambiente, Sicurezza)	0	1	0	2,5	0	2,5		
2024	Welfare per le PMI Vantaggi per imprenditori e dipendenti	Sostenibilità Sociale e Responsabilità d'Impresa	0	1	0	1,5	0	1,5	0	
TOTALE ORE SVOLTE DI CORSO						73,5	33	56,50	24,00	26,00

5.4 Salute e Sicurezza dei lavoratori - GRI 403-1

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un impegno prioritario e costante.

Nel contesto delle attività di saldatura, i principali rischi per gli operatori includono l'esposizione a fumi metallici e gas nocivi, rischio di ustioni da calore e schizzi di metallo fuso, scosse elettriche, rumore elevato e posture ergonomicamente scorrette. Per prevenire danni correlati a questi rischi, garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alla normativa vigente, l'azienda adotta misure preventive specifiche come l'uso obbligatorio di dispositivi di protezione individuale (DPI), sistemi di aspirazione localizzata, formazione continua e monitoraggi periodici.



A conferma di questo impegno, Poli s.r.l. ha scelto di adottare un sistema di gestione certificato secondo la norma **ISO 45001**, standard internazionale riconosciuto per la gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Questo sistema consente di monitorare, valutare e migliorare in modo continuo le condizioni di sicurezza, attraverso un'attenta pianificazione operativa.

Periodicamente viene redatto il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** che analizza i rischi per ciascuna area di lavoro e mansione, secondo il seguente schema:

- individuazione dell'area di rischio
- verifica della situazione in essere
- valutazione del rischio emerso, con l'analisi delle problematiche rilevate e l'individuazione delle misure preventive e protettive da attuare

In azienda sono presenti le figure del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e dell'**Addetto al Primo Soccorso**, formati e costantemente aggiornati, con l'obiettivo di garantire un intervento tempestivo ed efficace in caso di incidenti, infortuni o malori. Periodicamente vengono inoltre organizzate **prove di emergenza**, per testare e migliorare le procedure operative.

L'azienda gestisce con puntualità la procedura operativa dedicata alla **gestione di infortuni e quasi infortuni**, con l'obiettivo di:

- analizzare le cause degli eventi
- intraprendere azioni correttive in caso di Non Conformità
- adottare misure preventive in presenza di Non Conformità potenziali
- promuovere eventuali azioni migliorative per rafforzare ulteriormente la sicurezza sul lavoro.

Statistiche su infortuni e malattie professionali

Le statistiche sugli infortuni riepilogano tutti gli eventi inseriti nel registro aziendale, secondo le normative vigenti.

Nel 2024, così come nel 2023, non si sono registrati infortuni. Un unico evento, di lieve entità, si è verificato nel 2022 riguardante una manovra scorretta da parte di un operatore.

Sempre nel triennio 2022 – 2024 le malattie professionali sono state pari a zero.

6 TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ECONOMIA CIRCOLARE

6.1 Il processo produttivo

L'implementazione del Sistema Gestionale Integrato (SGI) in azienda consente di monitorare in modo accurato i consumi energetici e di gestire con maggiore efficacia gli impatti ambientali, attraverso il controllo delle emissioni di sostanze inquinanti e climalteranti. Questo approccio permette di massimizzare il contenimento dell'impatto ambientale associato alle operazioni di saldatura e alle lavorazioni industriali.

Risorse naturali impiegate

Per il processo di produzione, l'azienda impiega diverse risorse naturali:

- **Metalli e leghe** utilizzati come materiali di base per la produzione di componenti
- **Gas tecnici per saldatura** come argon, elio, ossigeno e acetilene, impiegati nei processi di saldatura
- **Energia elettrica** necessaria per il funzionamento dei diversi macchinari, inclusi i forni utilizzati per i trattamenti termici
- **Combustibili fossili** utili per i processi di saldature

Impatti ambientali negativi e positivi

- **Impatto delle lavorazioni meccaniche e termiche:** le fasi di lavorazione, come il taglio, la saldatura e i trattamenti termici, richiedono una significativa quantità di **energia**. Poli s.r.l. riconosce l'importanza di ridurre l'impatto ambientale di tali processi e si impegna attivamente a far fronte a questa necessità valutando l'adozione di tecnologie che consentano di aumentare l'efficienza energetica
- **Rischi legati all'utilizzo di gas:** per proteggere la zona di saldatura da contaminazioni esterne, è necessario ricorrere a **gas o loro miscele**. Alcuni di questi possono essere pericolosi per gli operatori, aumentare il rischio di incendio e immettere nell'ambiente gas climalteranti. Per ridurre questi rischi, l'azienda si impegna a utilizzare gas e miscele di schermatura a bassa emissione di sostanze inquinanti, al fine di contenere l'impatto emissivo complessivo. L'adozione di gas nobili o di miscele ottimizzate a base di gas inerti, pertanto non infiammabili e non tossici come argon ed elio, consente di migliorare diversi aspetti, sia in termini di sicurezza sia di efficacia del processo di saldatura, tra cui:
 - riduzione dell'**emissione di gas tossici**
 - diminuzione della **quantità di materiale di apporto**
 - riduzione della dispersione di particolato metallico e dello spreco di materiali
- **Consumo di risorse naturali:** L'impiego di metalli, leghe speciali e gas tecnici comporta l'utilizzo di risorse naturali non rinnovabili o fortemente inquinanti. Per questo motivo, Poli s.r.l. si impegna a privilegiare scelte di approvvigionamento responsabile, orientando la selezione delle proprie materie prime verso fornitori che adottano pratiche sostenibili.

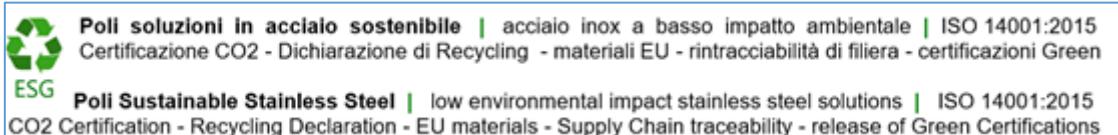
Scelta sostenibile: doppia offerta di acciaio per ogni esigenza

Come già evidenziato in più punti di questa relazione, il processo produttivo prevede principalmente l'impiego di materiali provenienti da risorse naturali non rinnovabili. Pertanto, la gestione responsabile di queste risorse è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale delle attività produzione. Per questo motivo, Poli s.r.l. ha deciso di proporre ai propri clienti la possibilità di scegliere tra due tipologie di fornitura:

- **Acciaio Inox tradizionale** che viene comunque scelto secondo gli standard green europei nel rispetto della Certificazione ISO 14000:2015 con cui Poli s.r.l. garantisce la propria sostenibilità aziendale
- **Acciaio Inox Sostenibile**, per la cui produzione viene certificata la bassa emissione di CO₂, l'utilizzo del materiale da riciclo, la Garanzia di origine UE e relativa rintracciabilità di filiera.



Per poter raggiungere questo obiettivo, sono stati selezionati produttori che utilizzano solo energie rinnovabili e materiali riciclati al 100%, riducendo del 95% le emissioni di CO₂ relative ai processi produttivi (Scope 1 e Scope 2). Il risultato è una linea di acciaio inossidabile estremamente sostenibile in grado di ridurre significativamente l'impatto ambientale.

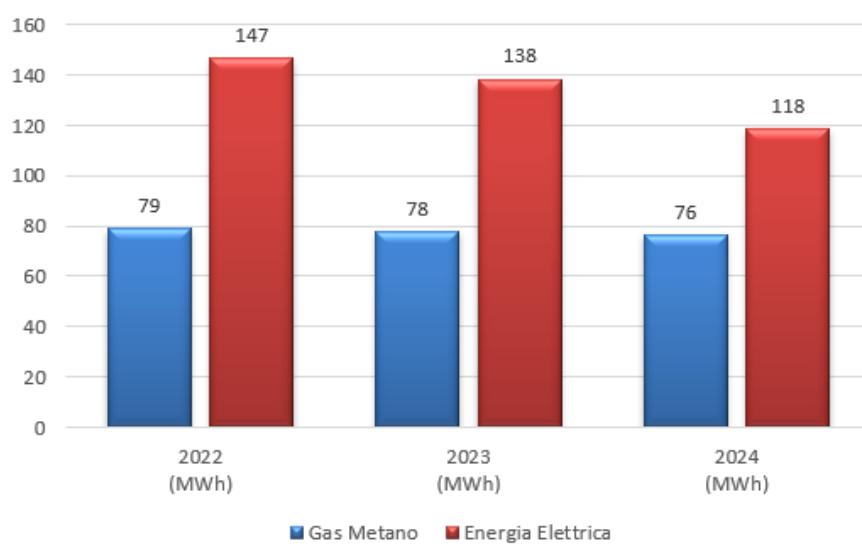


6.2 Consumo di energia non rinnovabile ed emissioni di gas serra - GRI 302-1 GRI 305-1 GRI 305-2

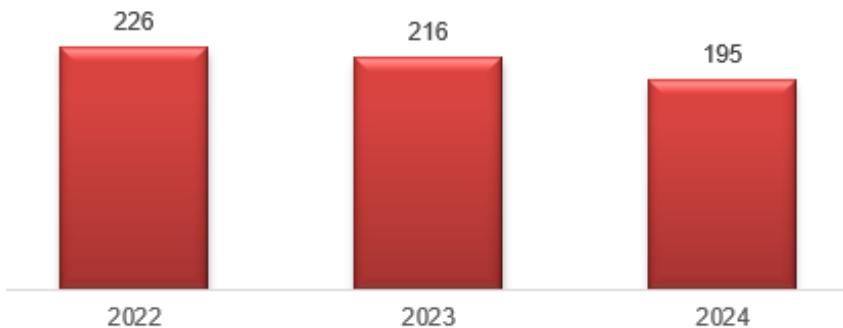
I consumi aziendali di Poli s.r.l., relativi alle fonti non rinnovabili, sono principalmente legati a due fonti energetiche: gas naturale ed energia elettrica. Nel triennio in esame, si è osservata una riduzione dei consumi, come indicato nei seguenti dati:

- **Gas naturale:** il consumo di gas metano, utilizzato esclusivamente per il riscaldamento degli ambienti, ha registrato una lieve ma costante diminuzione, passando da 79 MWh nel 2022 a 76 MWh nel 2024 (-3%)
- **Energia elettrica:** il consumo di energia elettrica ha mostrato un trend decrescente, passando da 147 MWh nel 2022 a 118 MWh nel 2024, con una riduzione complessiva del 19,73% in tre anni

Grafico: Andamento dei Consumi Energetici (Anni 2022/2024)



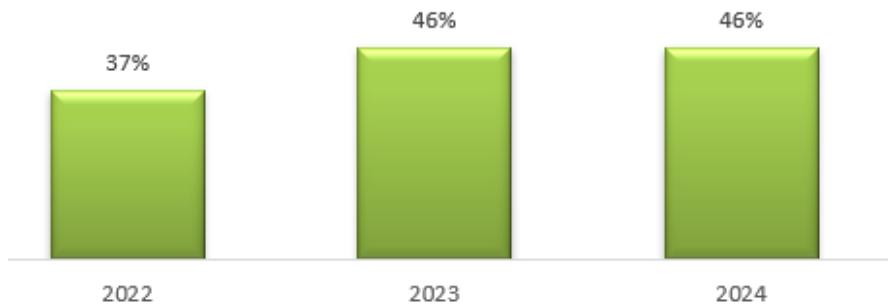
Poli s.r.l. - dinamica complessiva dei consumi di energia (MWh)



Energia da Fonti Rinnovabili

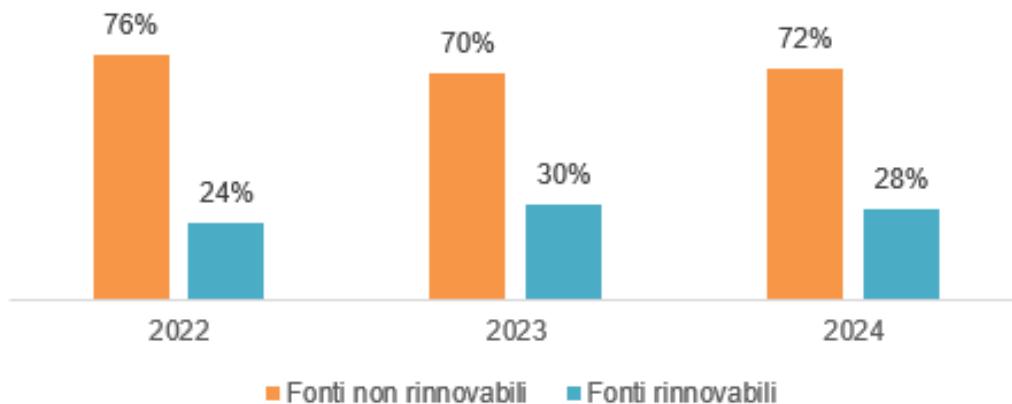
Attualmente Poli s.r.l. non produce energia da fonti rinnovabili in proprio, ma si rifornisce esclusivamente dalla rete elettrica. Tuttavia, il mix energetico nazionale ha visto un aumento della quota di energia rinnovabile, che ha avuto un impatto positivo anche sul nostro consumo. Sebbene l'azienda non disponga ancora di impianti fotovoltaici o altre fonti rinnovabili proprie, circa il **46%** dell'energia acquistata dal nostro fornitore proviene da fonti rinnovabili, come solare, eolico e idroelettrico.

Azienda Poli S.r.l. - quota di energia elettrica da fonti rinnovabili



Questo contribuisce a ridurre l'impatto ambientale, anche se non in modo sufficiente per garantire una completa sostenibilità. L'azienda sta pianificando, **obiettivo per il prossimo futuro**, di installare impianti fotovoltaici nel proprio stabilimento come parte di un processo di transizione verso una fornitura energetica a impatto zero.

Azienda Poli s.r.l. - Distribuzione dei consumi di energia per natura delle fonti



Emissioni di CO₂ (Scope 1 e Scope 2)

Poli s.r.l. Emissioni di CO ₂	2022	2023	2024
Emissioni di anidride carbonica - scope 1 (tonn CO ₂)	15	14	14
Emissioni di anidride carbonica - scope 2 - location based - (tonn CO ₂)	24	19	16
Emissioni totali di anidride carbonica - (tonn CO ₂)	38	34	31
Incidenza emissioni scope 1	38%	43%	47%
Incidenza emissioni scope 2	62%	57%	53%
Intensità emissioni di anidride carbonica (g CO ₂ /€)	14,6	13,0	17,5

Nel triennio 2022/2024, l'azienda ha registrato una significativa riduzione delle emissioni di CO₂, con un andamento positivo nelle emissioni indirette (Scope 2). Di seguito i dati relativi alle emissioni aziendali:

- **Emissioni Scope 1 (emissioni dirette)** - generate principalmente dalla combustione di gas naturale per il riscaldamento, sono rimaste sostanzialmente stabili
 - 2022: **15 tonnellate di CO₂**
 - 2023: **14 tonnellate di CO₂**
 - 2024: **14 tonnellate di CO₂**
- **Emissioni Scope 2 (emissioni indirette da consumo di energia elettrica)** - hanno visto una diminuzione costante, passando da
 - 2022: **24 tonnellate di CO₂**
 - 2023: **19 tonnellate di CO₂**
 - 2024: **16 tonnellate di CO₂**

La riduzione delle emissioni Scope 2 è il risultato dell'aumento della quota di energia rinnovabile nel mix energetico nazionale.

Risultati complessivi

Nel triennio 2022/2024, Poli s.r.l. ha ottenuto una **riduzione complessiva delle emissioni di CO₂** pari al **18,42%**, passando da un totale di 38 tonnellate di CO₂ nel 2022 a 31 tonnellate nel 2024.

Parallelamente, si è registrato un cambiamento nell'incidenza relativa delle due tipologie di emissioni: se nel 2022 il 62% delle emissioni derivava da Scope 2 e solo il 38% da Scope 1, nel 2024 le emissioni dirette rappresentano il 47% del totale. Ciò è dovuto alla forte **riduzione delle emissioni indirette**, che ha ridimensionato il loro peso percentuale sul totale.

Prospettive Future e Iniziative di Riduzione delle Emissioni

Obiettivo di miglioramento - Poli s.r.l. ha in progetto di aumentare la percentuale di energia proveniente da fonti green attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici sui propri stabilimenti, con l'obiettivo di ridurre la propria impronta carbonica e allinearsi sempre più a un modello di business sostenibile. La

visione a lungo termine dell'azienda di ottenere una sempre maggiore indipendenza da fonti fossili prende pertanto in considerazione:

- **l'introduzione di fonti rinnovabili**
- **l'azzeramento o la riduzione del fabbisogno di gas metano** con soluzioni alternative
- **il miglioramento dell'efficienza energetica**, continuando a investire in tecnologie a basso consumo energetico
- **la valutazione di aderire a una Comunità Energetica Rinnovabile (CER)** già presente sul territorio

6.3 La gestione dell'acqua

Nell'attività svolta da Poli s.r.l., l'utilizzo di acqua non riveste un ruolo centrale; pertanto, l'azienda si distingue per un **basso consumo idrico** nei processi produttivi, limitato principalmente al lavaggio dei pezzi metallici lavorati. La quasi totalità dell'acqua utilizzata viene impiegata per servizi igienici e sanitari, spogliatoi e mensa aziendale. Questi utilizzi rappresentano quindi la quota principale del nostro consumo idrico complessivo.

In merito alla gestione delle **acque reflue**, lo stabilimento scarica principalmente nei sistemi di depurazione comunali, dove vengono sottoposte a trattamenti adeguati e conformi alle normative vigenti.

Più nello specifico, il liquido refluo generato da una delle macchine per il lavaggio di componenti metallici, che impiega solventi, viene gestito come rifiuto pericoloso, in conformità con la normativa ambientale vigente in materia.

Sintesi dell'analisi consumi idrici 2022/2024:

		Tutte le aree		
	Unità di misura	2022	2023	2024
Prelievi	M ³	242	327	190

La **significativa riduzione dei consumi idrici nel 2024** (da 327 m³ del 2023 a 190 m³ del 2024) è principalmente riconducibile ad una **minor quantità di pezzi da lavare** dovuta ad un calo della produzione di quello stesso anno.

6.4 La gestione dei rifiuti - GRI 306-3

Nel contesto aziendale di Poli s.r.l. vengono generate varie tipologie di rifiuti. Quelli generati in diversi reparti del ciclo produttivo sono rifiuti di tipo “speciale”; alcune tipologie sono prodotte trasversalmente in **tutti i reparti**, in particolare:

- gli imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose, compresi i contenitori a pressione vuoti (CER 15.01.11)
- gli imballaggi di plastica (CER 15.01.02)
- i materiali filtranti (CER 15.02.02.)
- gli indumenti contaminati da sostanze pericolose (CER 15.02.02.) originati principalmente dalla pulizia delle superfici di lavoro.

Quest’ultima tipologia di rifiuto, ad esempio, viene generata nel reparto di **saldobrasatura**.

Il settore **lavaggio e pallinatura** genera rifiuti di tipo acquoso (CER 12.03.01), miscele di solventi (CER 14.06.03) e residui di materiale di sabbiatura (CER 12.01.17). Questi codici riflettono l’uso di macchinari per la pulizia dei pezzi metallici e l’impiego di sostanze chimiche o materiali abrasivi, che generano rifiuti sia liquidi che solidi da trattare in modo controllato. Per quanto riguarda il liquido refluo proveniente da una delle macchine di lavaggio di pezzi metallici che utilizza solventi, questo viene trattato come rifiuto pericoloso, in conformità con le normative ambientali relative allo smaltimento dei rifiuti industriali.

Il **reparto smerigliatura** produce diversi scarti metallici e materiali abrasivi esauriti (CER 12.01.01, CER 12.01.03, CER 12.01.21), tipici delle lavorazioni meccaniche superficiali.

Anche l'**impianto robotizzato di finitura** contribuisce alla produzione di polveri e residui metallici derivanti da lavorazioni automatiche di smerigliatura o lucidatura (CER 12.01.21).

Nella fase di **resinatura** si riscontrano rifiuti legati sia agli imballaggi contaminati (CER 15.01.10) che a scarti di diversi materiali plastici e compositi (CER 12.02.02), collegati all’impiego di resine e di materiali chimici.

Il reparto di **torneria, freseria e attrezzeria** risulta uno dei più impattanti in termini di varietà di rifiuti prodotti: si rilevano oli esausti non clorurati (CER 13.02.05), materiali metallici di scarto (CER 12.01.01, CER 12.01.02, CER 12.01.03, CER 12.01.04), materiali e indumenti contaminati (CER 15.02.02) ed emulsioni non contenenti alogenri (CER 12.01.09), tutti riconducibili a lavorazioni meccaniche a freddo e uso di fluidi lubrificanti e refrigeranti.

Infine, anche aree non produttive come la **reception e gli uffici commerciali** generano rifiuti speciali (CER 08.03.18) relativi ai toner e agli inchiostri esausti delle stampanti.

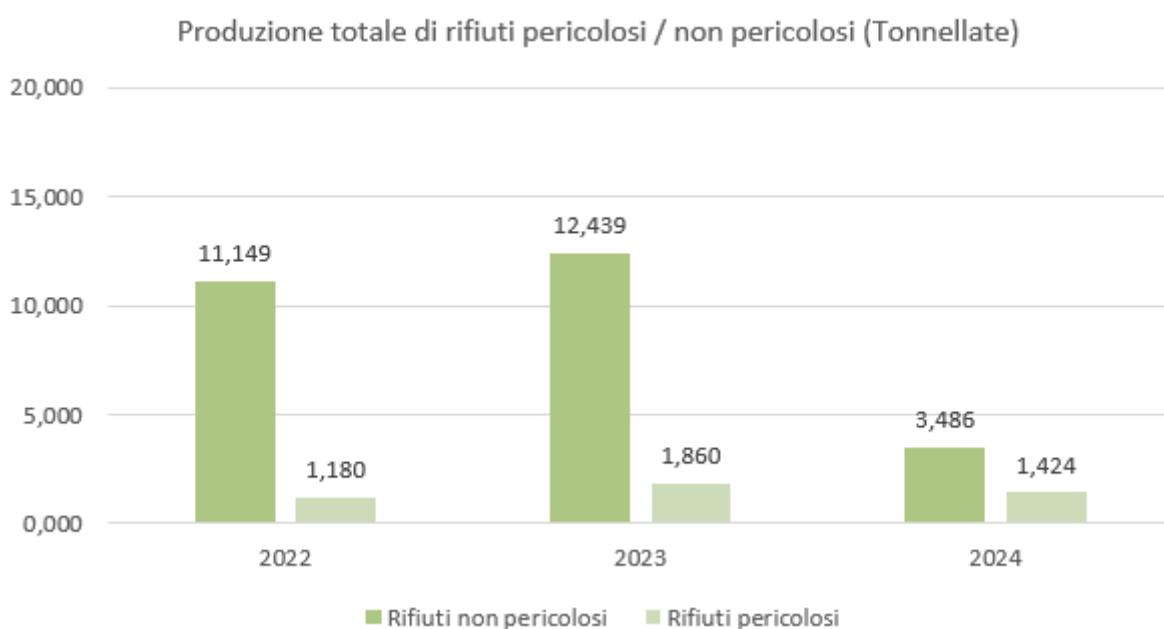
Procedura di Sistema per la gestione dei rifiuti speciali

Una volta che il contenitore di raccolta della singola categoria di rifiuti speciali, che si trova a servizio della postazione di lavoro in reparto, è pieno, l'addetto della linea svuota il contenuto all'interno di un contenitore più grande situato in uno dei depositi temporanei esterni.

Dopo tale procedura, l'addetto registra il carico sul documento “Dettaglio dei carichi nel singolo contenitore”. Tale documento viene settimanalmente ritirato dal responsabile della compilazione dei registri vidimati per i carichi ufficiali a registro.

Il documento interno “Registro numerazione contenitori” viene invece compilato nel momento in cui si predispone un nuovo contenitore vuoto per la raccolta rifiuti all'interno dei depositi temporanei, ovvero nel momento subito successivo al ritiro da parte dello smaltitore del rifiuto conferito.

Analisi quantità dei rifiuti prodotti nel triennio 2022/2024

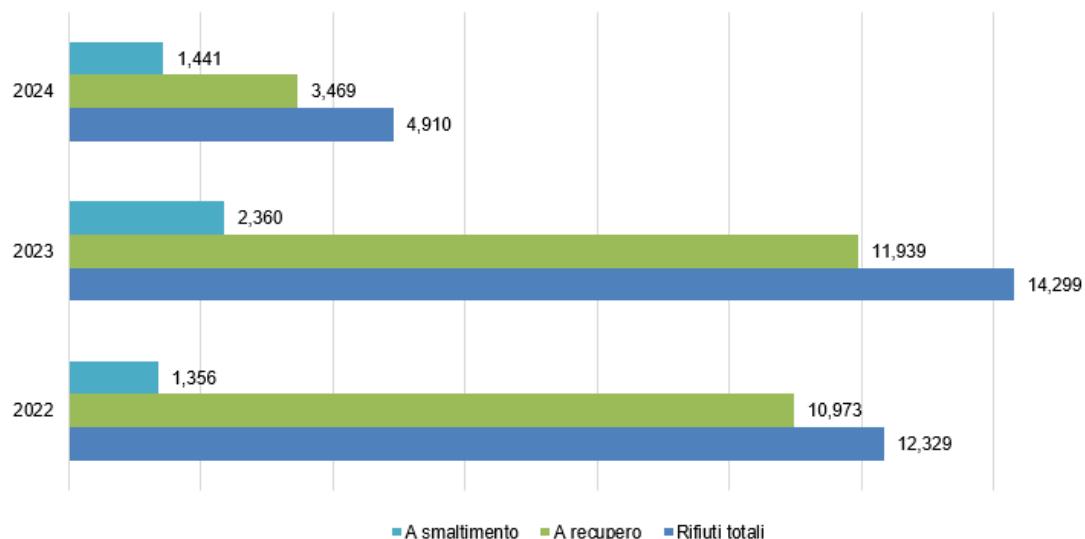


Nel triennio 2022/2024, l'azienda ha registrato una significativa riduzione nella produzione totale di rifiuti, passando da 12,329 t nel 2022 a 4,910 t nel 2024. Questo calo è conseguenza non solo di una diminuzione dell'attività produttiva che ha inevitabilmente influenzato la quantità di rifiuti generati, ma anche di una volontà sempre più rigorosa di ottimizzare il processo di gestione dei rifiuti.

I **rifiuti non pericolosi**, che rappresentano la parte prevalente della produzione, si sono ridotti da 11,149 t nel 2022 a 3,486 t nel 2024. I **rifiuti pericolosi**, invece, sono passati da 1,180 t nel 2022 a 1,424 t nel 2024: una differenza meno marcata, legata al fatto che alcune lavorazioni e attività specifiche generano inevitabilmente questo tipo di rifiuti, anche in condizioni di minor produzione.

Va sottolineato infatti che **la produzione di rifiuti pericolosi non può essere completamente azzerata**, trattandosi di una conseguenza fisiologica di determinati processi. L'unico approccio realmente efficace è quindi **una gestione rigorosa, tracciata e conforme alle normative**, al fine di minimizzarne l'impatto ambientale e garantire la massima sicurezza lungo tutto il ciclo di smaltimento o recupero.

Poli s.r.l.- Distribuzione dei rifiuti per destinazione



Poli s.r.l. - Rifiuti destinati a recupero / smaltimento (2022/2024)				
Descrizione	Unità di misura	2022	2023	2024
Rifiuti totali	t	12,329	14,299	4,910
A recupero	t	10,973	11,939	3,469
A smaltimento	t	1,356	2,360	1,441
Rifiuti non pericolosi	t	11,149	12,439	3,486
A recupero	t	10,925	11,693	3,075
A smaltimento	t	0,224	0,746	0,411
Rifiuti pericolosi	t	1,180	1,860	1,424
A recupero	t	0,048	0,246	0,394
A smaltimento	t	1,132	1,614	1,030

Nel 2024, il **70,7% dei rifiuti totali** è stato avviato a **recupero** (3,469 t), mentre il restante 29,3% è stato destinato a **smaltimento** (1,441 t). In particolare:

- per i rifiuti non pericolosi, il tasso di recupero ha raggiunto l'**88%**
- per i rifiuti pericolosi, il recupero è passato da appena il 4% del 2022 a circa il **28% nel 2024**

Nonostante il calo dei volumi sia legato a una flessione della produzione, l'azienda ha continuato a investire nella **gestione sostenibile dei rifiuti**, adottando pratiche di monitoraggio, collaborazioni con operatori qualificati per il recupero e promuovendo la consapevolezza interna tra i dipendenti sulla corretta separazione dei materiali.

Obiettivo di miglioramento - Gli obiettivi futuri includono il consolidamento delle buone pratiche attuali, l'aumento progressivo del tasso di recupero e il miglioramento dell'efficienza nei processi che generano rifiuti pericolosi. In tutto ciò l'azienda agisce nella consapevolezza che l'eliminazione totale dei rifiuti non è possibile, ma che una gestione responsabile è doverosa e strategica.

6.5 Emissioni in atmosfera

Oltre alle emissioni climalteranti indirette derivanti dai consumi energetici, l'azienda monitora e gestisce le **emissioni in atmosfera** generate direttamente dai propri processi produttivi, in particolare quelli legati alla **saldatura di precisione** e ad altre **lavorazioni meccaniche** specializzate.

L'impianto è dotato di un sistema di **aspirazione e abbattimento** centralizzato attivo in diversi reparti operativi. Il sistema ha l'obiettivo di captare le **polveri sottili metalliche**, i **materiali particellari**, le **nebbie oleose** e, nei processi che lo prevedono, i **composti organici volatili (C.O.V.)** e altre emissioni gassose.

Nel dettaglio, le principali tipologie di emissioni rilevate sono:

- **materiale particellare** - generato in quasi tutti i reparti, in particolare da saldatura, brasatura, sabbiatura, smerigliatura e lucidatura
- **nebbie oleose** - associate ai centri di lavoro e alle lavorazioni meccaniche con utilizzo di fluidi lubrorefrigeranti
- **composti organici volatili (C.O.V.)** - quantità di carbonio emesso dai processi di brasatura
- **sostanze alcaline (Na₂O)** - rilevate nei liquidi della macchina lavametalli, per i quali vengono effettuati controlli specifici

L'azienda effettua **controlli periodici sulle emissioni**, con analisi condotte da laboratori qualificati e la tenuta di un **registro statistico** aggiornato per ogni reparto, al fine di monitorare nel tempo l'andamento delle emissioni e intervenire in caso di scostamenti dai valori di riferimento. Tutte le attività si svolgono nel rispetto delle normative ambientali vigenti e delle autorizzazioni in materia.

Obiettivo di miglioramento - Pur non potendo eliminare completamente le emissioni derivanti da processi industriali, l'azienda è impegnata a **limitare l'impatto ambientale attraverso una gestione tecnica rigorosa degli impianti di abbattimento**, l'ottimizzazione della manutenzione e la ricerca di soluzioni migliorative per la captazione e il trattamento degli inquinanti.

7 CLIENTI E PRODOTTO

Poli s.r.l. è un'azienda che opera principalmente nel settore **B2B**, offrendo soluzioni su misura ad aziende di produzione.

Accanto alla sua attività principale, Poli s.r.l. ha sviluppato un progetto speciale **B2C** dedicato alla sostenibilità: la produzione di cannucce in acciaio riutilizzabili.

Per entrambi gli ambiti Poli s.r.l. ambisce alla soddisfazione finale del proprio cliente e al coinvolgimento attraverso un marketing responsabile.

In particolare, nel settore principale B2B, Poli S.r.l. si propone come partner strategico all'interno della **supply chain** dei propri clienti, assicurando il rispetto degli standard di sostenibilità dei prodotti, valorizzandone la qualità e garantendo l'eccellenza dell'intero processo produttivo.

8 LA CATENA DEL VALORE NELLA NOSTRA AZIENDA - GRI 308-1

La nostra catena del valore comprende tutte le attività che, dalla progettazione alla consegna del prodotto finito, contribuiscono a generare valore, efficienza e competitività. In linea con il modello teorizzato da Michael Porter, distinguiamo tra **attività primarie** – come logistica, produzione, vendita e assistenza – e **attività di supporto**, tra cui approvvigionamento, ricerca e sviluppo, gestione delle risorse umane e funzioni amministrative.

L’analisi e il costante miglioramento della catena del valore ci permettono di:

- **Ottimizzare i processi produttivi**, riducendo tempi e sprechi;
- **Controllare i costi** in modo mirato;
- **Garantire qualità, affidabilità e innovazione** nei nostri prodotti;
- **Creare un vantaggio competitivo** sostenibile nel tempo.

Questa visione integrata ci consente di operare in modo più efficiente, responsabile e orientato al cliente, valorizzando ogni fase del nostro lavoro.



Un elemento centrale della nostra strategia è la **promozione della sostenibilità lungo tutta la supply chain**. Collaboriamo attivamente con fornitori e partner per diffondere buone pratiche ambientali, sociali ed etiche, favorendo scelte consapevoli e responsabili anche al di fuori dei nostri confini aziendali. In questo modo, puntiamo a costruire una filiera più trasparente, resiliente e in linea con i principi dello sviluppo sostenibile.

9 TERRITORIO E IMPRESA - GRI 413-1

L'impegno solidale di Poli s.r.l. sul territorio di Bologna

Poli s.r.l si distingue non solo per la propria attività industriale, ma anche per l'attenzione e la responsabilità sociale che da anni porta avanti nei confronti di alcune attività presenti sul territorio in cui opera. L'azienda crede fortemente nel valore della collaborazione con realtà locali impegnate nel sociale, promuovendo iniziative concrete a sostegno della comunità bolognese.

Tra le principali collaborazioni, Poli s.r.l. sostiene **Fiori di Campo APS**, un'associazione di promozione sociale che lavora per l'inclusione di persone fragili, attraverso progetti educativi, formativi e di integrazione sociale. Nello specifico Poli s.r.l. sostiene dal 2018 la Camminata Solidale RARE RUN BOLOGNA organizzata dall'Associazione a supporto del Centro Malattie Rare Pediatriche presso l'Ospedale Sant'Orsola.



Poli s.r.l è inoltre vicina alla **Fondazione ANT Italia Onlus**, realtà di riferimento a livello nazionale nel campo dell'assistenza medico-specialistica domiciliare gratuita ai malati di tumore. Attraverso donazioni e iniziative condivise, l'azienda sostiene l'operato della Fondazione, contribuendo alla diffusione di una cultura della solidarietà e della cura della persona.

Un ulteriore ambito in cui Poli s.r.l. investe con convinzione è quello della **formazione e dell'inserimento lavorativo dei giovani**. L'azienda accoglie regolarmente **tirocinanti per percorsi formativi, studenti provenienti da istituti scolastici del territorio** a cui viene offerta un'occasione concreta per entrare in contatto con il mondo del lavoro, acquisire competenze pratiche e avvicinarsi alla realtà aziendale.

Con queste attività, Poli s.r.l. dimostra che lo sviluppo di un'impresa può, e deve, andare di pari passo con la crescita del territorio, promuovendo valori di solidarietà, inclusione e responsabilità sociale.

10 GRI CONTENT INDEX - Global Reporting Initiative

Come leggere questa sezione

La presente rendicontazione è stata redatta facendo riferimento ai **GRI Standards 2021**, pubblicati dal *Global Reporting Initiative (GRI)*, framework internazionale riconosciuto per la comunicazione della sostenibilità.

Il **GRI Content Index** riporta gli indicatori pertinenti alle informazioni fornite nel Bilancio di Sostenibilità di Poli s.r.l. 2024, specificando:

- **GRI Code:** codice identificativo dello Standard
- **Titolo Indicatore:** descrizione sintetica del contenuto informativo richiesto dal GRI
- **Sezione Report Poli:** riferimento interno al capitolo o paragrafo dove l'informazione è trattata

Tutti i dati e le informazioni presenti nel report si riferiscono al triennio 2022/2024 e riguardano l'intero perimetro aziendale di Poli s.r.l., con sede a Castel Maggiore (Bologna).

In coerenza con i principi di **trasparenza, accuratezza e comparabilità**, Poli s.r.l. si impegna a migliorare progressivamente la qualità e l'estensione delle informazioni rendicontate, includendo in futuro ulteriori indicatori di performance sociale, ambientale e di governance.

GRI Code	Titolo Indicatore	Sezione Report Poli
GRI 2-1	Dati generali dell'organizzazione	3.1 Introduzione
GRI 2-6	Attività e mercati serviti	3.6 Prodotti e servizi offerti
GRI 2-9	Struttura di governance	3.4 Governance aziendale
GRI 302-1	Consumo di energia	6.2 Consumo di energia ed emissioni
GRI 305-1	Emissioni dirette (Scope 1)	6.2 Consumo di energia ed emissioni
GRI 305-2	Emissioni indirette (Scope 2)	6.2 Consumo di energia ed emissioni
GRI 306-3	Rifiuti generati	6.4 Gestione dei rifiuti
GRI 401-1	Occupazione e turnover	5.1.3 Turnover
GRI 403-1	Salute e sicurezza dei lavoratori	5.4 Salute e sicurezza
GRI 404-1	Formazione e sviluppo professionale	5.3 Formazione
GRI 405-1	Diversità e pari opportunità	5.1.1 Composizione del personale
GRI 308-1	Valutazione ambientale dei fornitori	8 Catena del valore
GRI 413-1	Coinvolgimento della comunità locale	9 Territorio e impresa

POLI

rendicontazione non finanziaria 2024